

# Bedrijfsscan

Litigation

# VOORBEELD

## Persoonlijkheid

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen die onderdeel zijn van de Big5. We zetten hier de toppers af tegen de gemiddelde performers en geven met een ster aan welke persoonskenmerken significant verschillen tussen beide groepen. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is...

## Grit

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen die onderdeel zijn van de grit test. Grit is een combinatie van doorzettingsvermogen en passie dat zich het beste vertaalt naar volhardendheid. Het driehoekje geeft aan dat vrijwel alle medewerkers, dus zowel toppers als de gemiddelde performers, deze mate van grit bezitten. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.

## EQ

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen rondom EQ. EQ is de index van emotionele intelligentie. Hiermee worden de percepties gemeten die iemand heeft over zowel zijn of haar eigen emoties als wel die van anderen. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.

## Kernwaarden

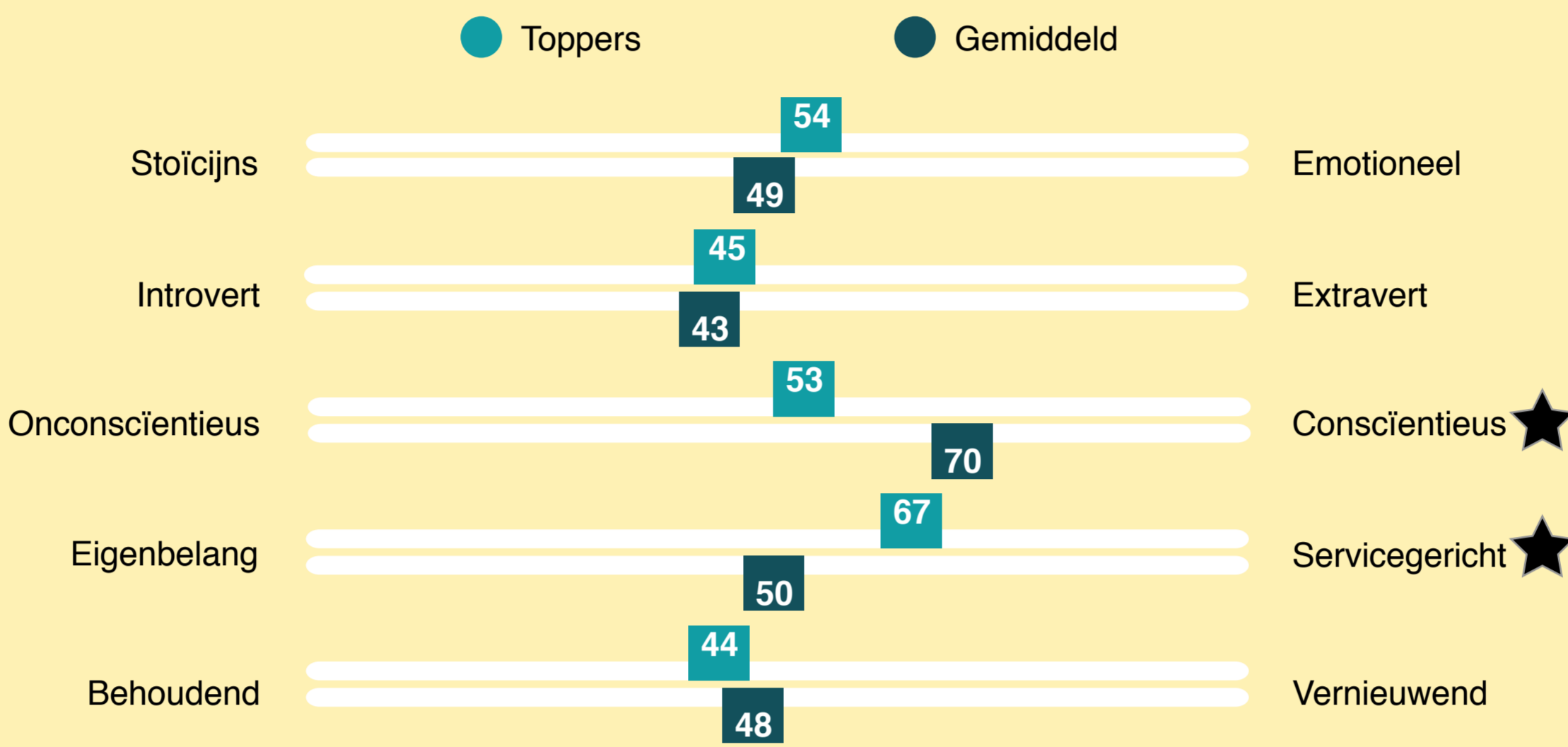
Dit onderdeel van het rapport geeft de ranking weer die medewerkers hebben gegeven aan de onderstaande 10 kernwaarden. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.

## Cultuur

Dit onderdeel van het rapport geeft zowel de op dit moment ervaren cultuur weer als de geprefereerde bedrijfscultuur onder beide groepen. Hiermee kunnen we daarnaast achterhalen of er verschil zit in de perceptie van beide groepen. Zo zien we in dit voorbeeld dat er in de huidige bedrijfscultuur een hoge mate van samenwerking plaats vindt maar dat de gemiddelde performers...

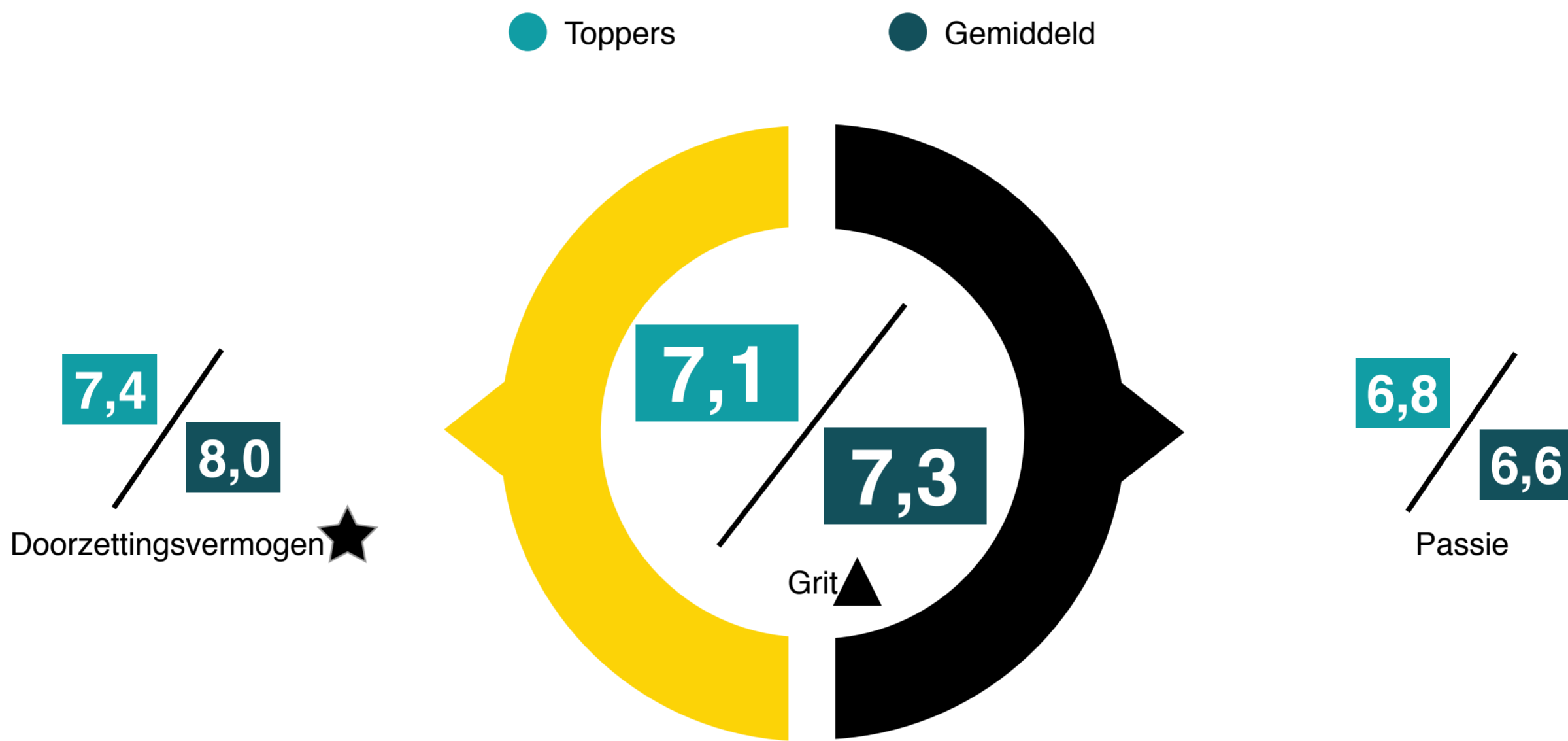
## Persoonlijkheid

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen die onderdeel zijn van de Big5. We zetten hier de toppers af tegen de gemiddelde performers en geven met een ster aan welke persoonskenmerken significant verschillen tussen beide groepen. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.



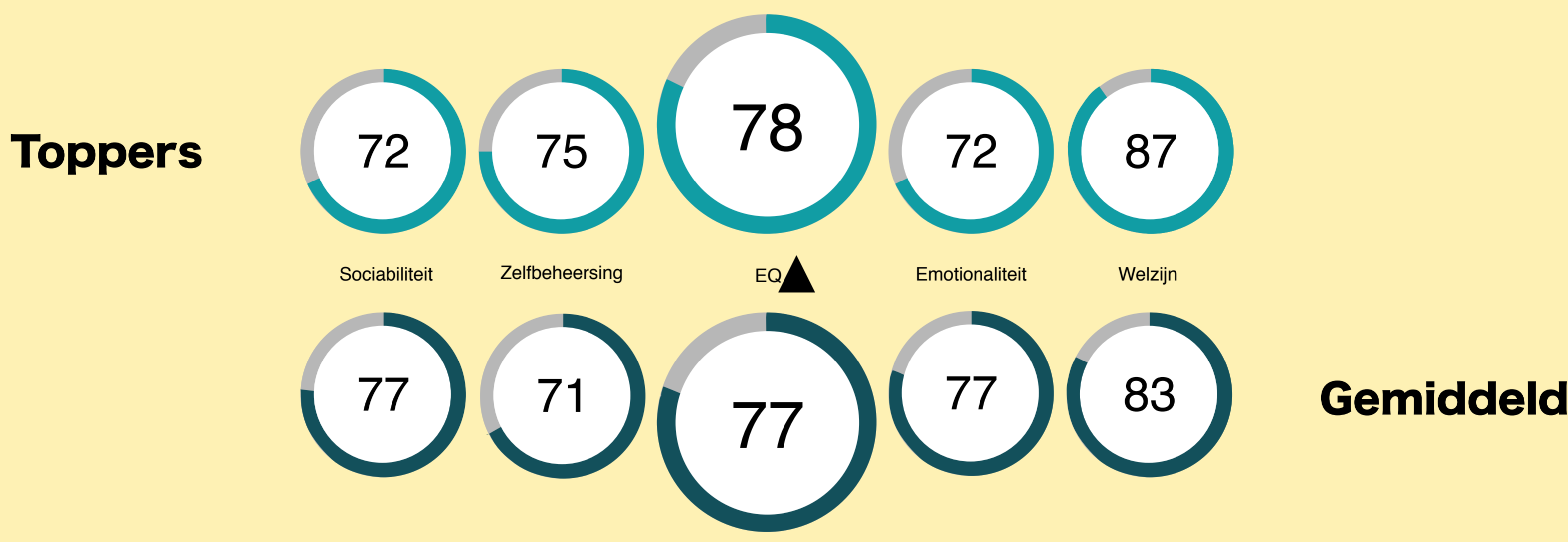
## Grit

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen die onderdeel zijn van de grit test. Grit is een combinatie van doorzettingsvermogen en passie dat zich het beste vertaalt naar volhardendheid. Het driehoekje geeft aan dat vrijwel alle medewerkers, dus zowel toppers als de gemiddelde performers, deze mate van grit bezitten. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.



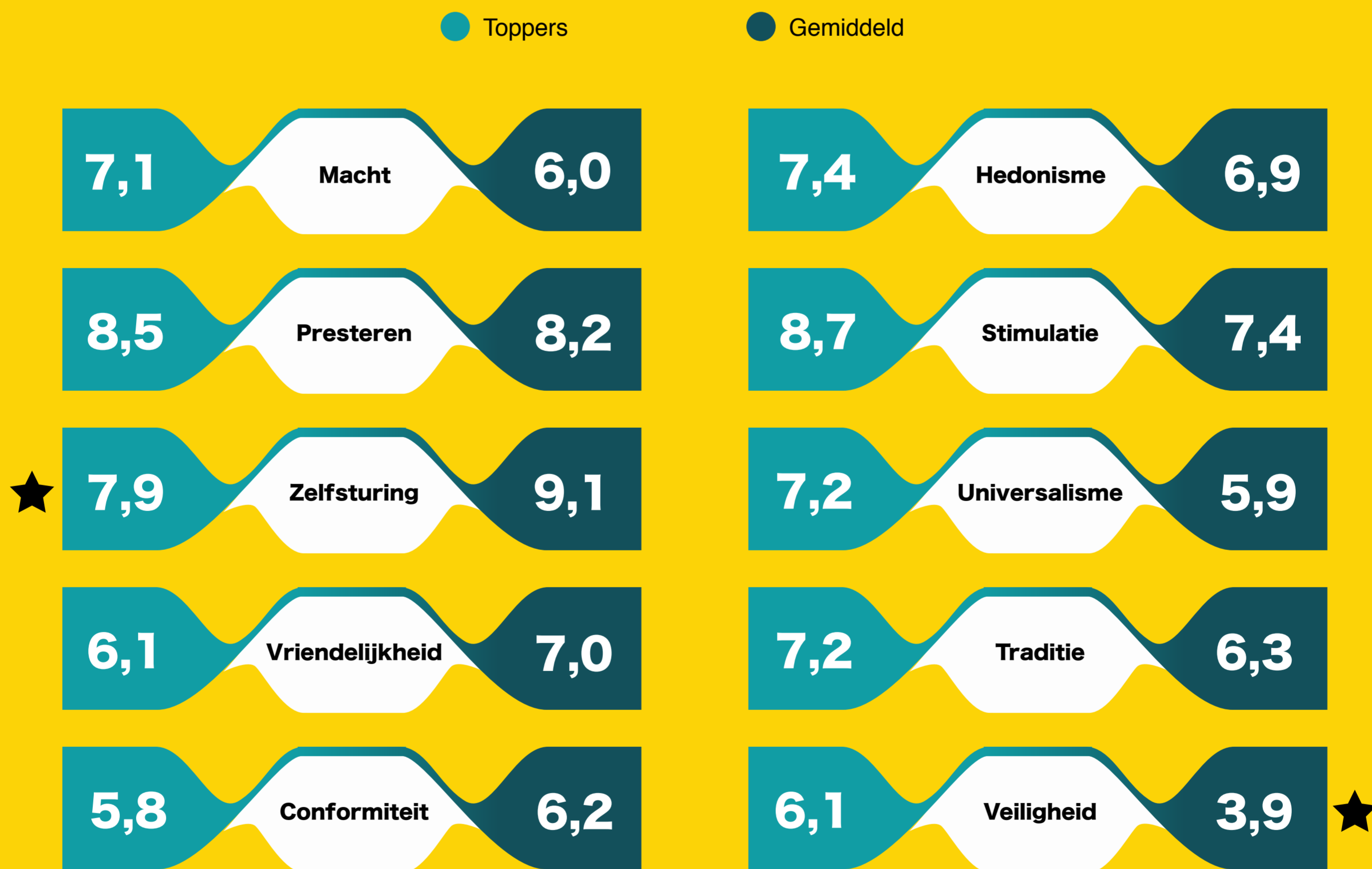
## Emotionele intelligentie

De scores die hier zijn weergegeven zijn gebaseerd op de antwoorden die de beide groepen hebben gegeven op de vragen rondom EQ. EQ is de index van emotionele intelligentie. Hiermee worden de percepties gemeten die iemand heeft over zowel zijn of haar eigen emoties als wel die van anderen. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.



## Kernwaarden

Dit onderdeel van het rapport geeft de ranking weer die medewerkers hebben gegeven aan de onderstaande 10 kernwaarden. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.



## Cultuur

Dit onderdeel van het rapport geeft zowel de op dit moment ervaren cultuur weer als de geprefereerde bedrijfscultuur onder beide groepen. Hiermee kunnen we daarnaast achterhalen of er verschil zit in de perceptie van beide groepen. Zo zien we in dit voorbeeld dat er in de huidige bedrijfscultuur een hoge mate van samenwerking plaats vindt maar dat de gemiddelde performers daar minder behoefte aan hebben dan de toppers. Normaliter zal hier tekst staan die specifiek is toegespitst op de data die volgt uit de scan.

