

לשאלת קיומו ואופיו של הגורם הכללי לאישיות

ד"ר דוד ברקוביץ'
בהנחיית:
ד"ר גלית ערמון
פרופ' ברוך נבו

רקע



מדוע לעסוק בגורמים כלליים?

רקע תיאורטי – מה נעשה?

שאלות המחקר

שאלות המחקר



האם קיים גורם כללי?

מהו המודל הסטטיסטי המתאים ביותר לתיאורו?

האם הגורם הכללי קיים מעבר לשאלונים שונים?

האם הגורם אמיתי? או ארטיפקט?

לאיזה משתנים נוספים נקשר הגורם?

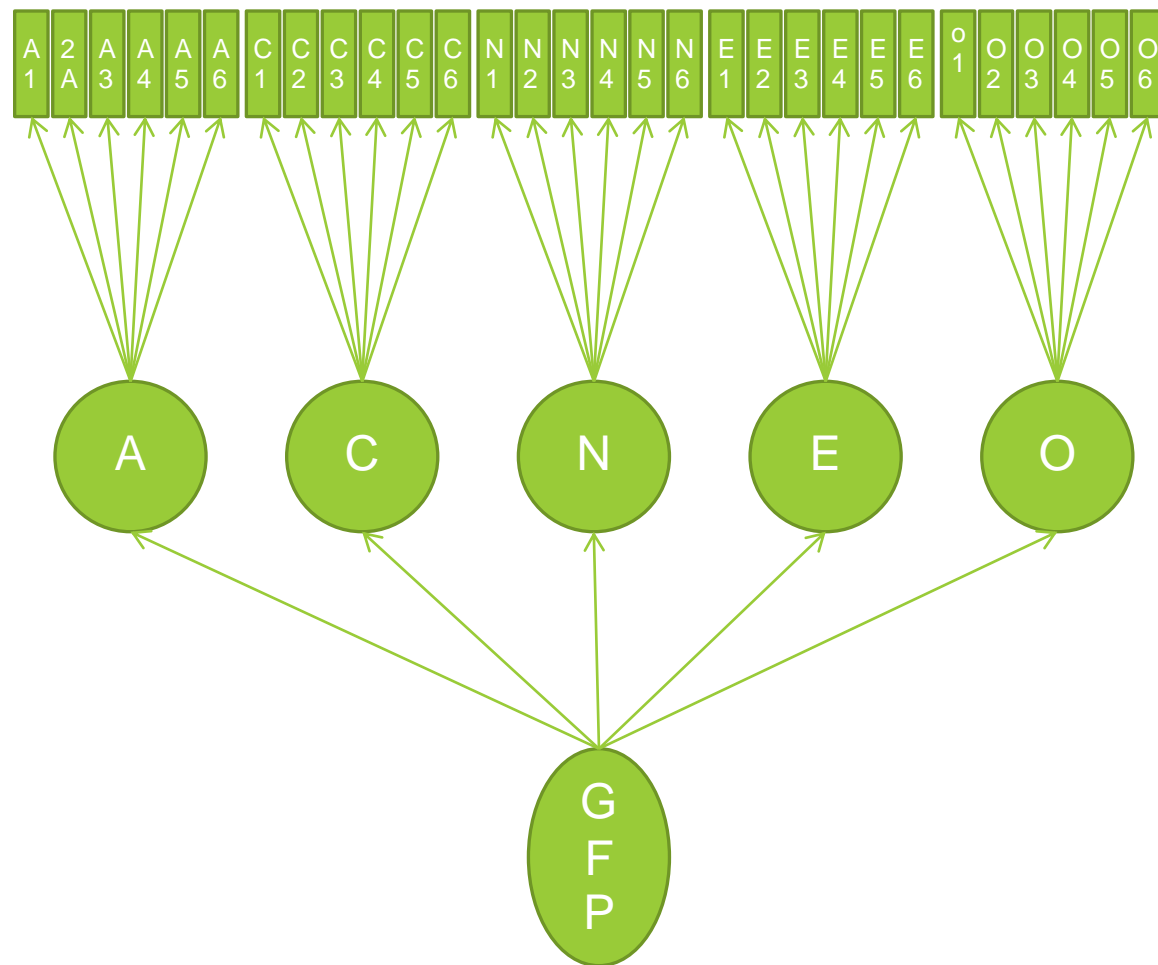
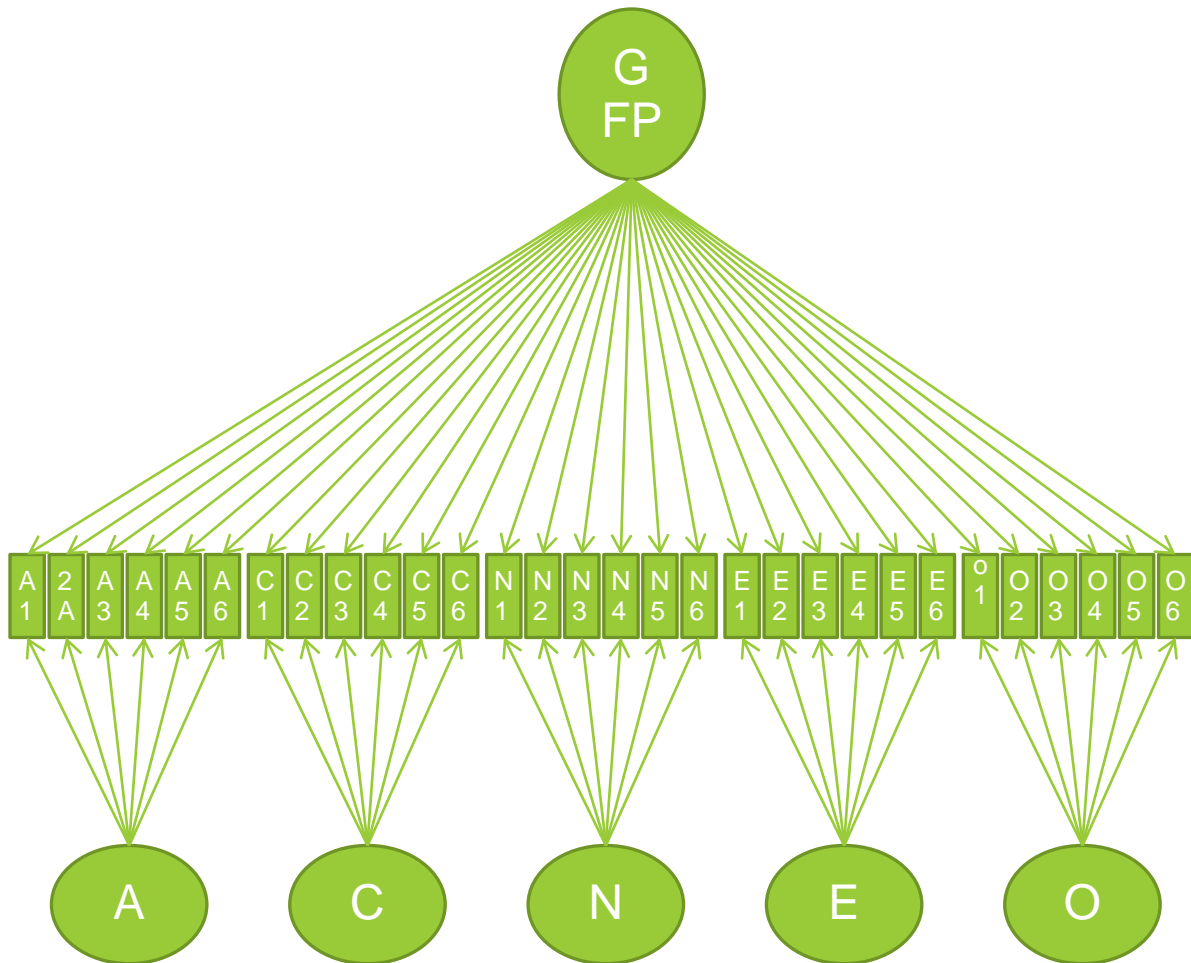
ניתוח תוכן- ניתוח תימות בראיונות אישיים

ניתוח תוכן- מומחי תוכן

מודל הביפקטור ומודל מסדר שני



הדגמה מבוססת שאלון חמשת הגורמים



ממצאים



מודל הביפקטור הוא המתאים ביותר לנתונים, עבור שני השאלונים



מודל בעל גורם כללי, הינו בעל התאמה מרבית לנתונים



הקשר בין גורמים כלליים המחולצים משאלונים שונים, הוא 0.7



רצייה חברתית וסגנון מענה לא מצליחים להסביר את שונות הגורם



לא נמצא קשר בין גורם זה לבין מדדי אינטליגנציה



קשרים חזקים ומובהקים עם ציון ראיון אישי וציון התאמה לתפקיד

מהו הגורם הכללי לאישיות?



“עוררות חיובית”, “פרואקטיביות מתוך תחושת מסוגלות”

“קומפטננטיות חברתית ותפקודית”, “מסוגלות תפקודית”

בעלי GFP גבוה	
הסתגלות למסגרות חברתיות	
חריצות ומוטיבציה	
אסרטיביות ושאפתנות	
יוהרה	
אקטיביות, החלטיות ועצמאות	
קבלת מרות	
קושי לקבל ביקורת	

בעלי GFP נמוך	
חוסר יציבות רגשית	
קבלת מרות	
קשיים בתקשורת בינאישית	
בטחון עצמי נמוך	
מופנמות	
עצבנות וחוסר שליטה	
פאסיביות\ תלותיות	