



JORNAL DR

— WWW.DRCET.COM.BR —

Gestão Democracia e Renovação — Irineu e Isaias. QUARTA-FEIRA, 2 de agosto de 2017, n. 1, ano 1.



DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO INICIA VISITA AOS EMPREGADOS E EMPREGADAS

Diretoria de Representação

Diretor de Representação eleito pelos empregados, Irineu da Silva Filho, juntamente com o novo Conselheiro de Administração, Isaias Paranha, iniciaram o corpo a corpo nas diversas áreas da CET. Este cronograma só terminará após todas as áreas da empresa receberem as visitas dos nossos representantes.

Diretor e Conselheiro agradeceram a quantidade expressiva dos votos recebidos. Foi grande a receptividade entre os empregados já visitados e, junto ao carinho, vieram as demandas. O nosso diretor procurou esclarecer as dúvidas sobre as propostas do Acordo Coletivo 2017 e colocou aos empregados o posicionamento da DR. Falou sobre os problemas que nos afligem e as lutas que nos aguardam: o nosso PAMO, que irá merecer uma atenção especial da diretoria dos empregados; o Plano de Carreira, que está sendo discutidos pelas várias áreas da empresa; a abertura de Concurso Público na companhia; um PDV para os que não desejam permanecer e vários temas pertinentes a cada área por onde irão percorrer.

Esclarecendo a todos e todas que as portas da DR continuarão abertas aos que queiram colaborar, para tornarmos a cada dia a CET mais forte e mais presente nas ruas de São Paulo e seus empregados e empregadas mais satisfeitos e convictos do trabalho que executam.

**Confira o cronograma de visitas do mês de julho —
Página 4**

APOSENTADORIA ESPECIAL X ATIVIDADE DE RISCO —

A Diretoria de Representação — DR, acompanha passo a passo as avaliações e decisão do STF. **Página 3**

ACORDO COLETIVO 2017 **Página 3**

CET E ESPORTES

O PIEA está em sua sétima edição e nas últimas quatro teve nova roupagem com investimentos do Diretor de Representação.

Página 4

RESPEITO E PROFISSIONALISMO

A mulher e o assédio no ambiente de trabalho. **Página 2**

PAMO: Solução ou grande problema?

Com a chegada da Haptech, estamos sentindo na pele as mesmas dificuldades que acontecem com qualquer outro plano de saúde.

Página 2

DESAFIOS - Conselho Administrativo **Página 3**

PAMO: Solução ou grande problema?

Marcos Rodrigues

Tínhamos o PAMO, que é nosso convênio médico de autogestão como um dos principais benefícios oferecidos pela CET. Sempre tivemos acesso aos melhores hospitais, clínicas, especialistas e laboratórios disponíveis no

É comum vermos cobranças chegando para o trabalhador, inclusive chegando ao absurdo da negatização do nome do(a) empregado(a).

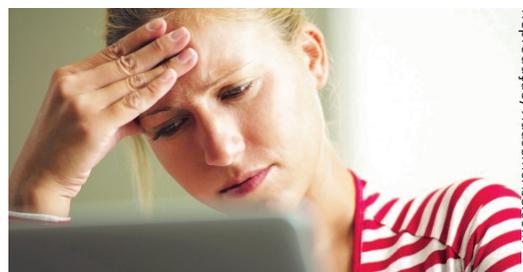
mercado. Há algum tempo vemos este benefício se tornando uma grande dor de cabeça. Com a chegada da empresa HAPTECH, estamos sentindo na pele as mesmas dificuldades que acontecem com qualquer outro plano de saúde, que vai desde a negativa de exames até cirurgias negadas ou canceladas.

Lista de material incompatível, desacordo comercial, descredenciamento de hospitais, clínicas e médicos, entre muitas outras situações as quais atribuímos a culpa à HAPTECH. Mas afinal, qual a finalidade da HAPTECH?

A HAPTECH é uma empresa que tem por finalidade auditar os processos em plano de saúde, visando minimizar os abusos de hospitais e médicos que, infelizmente, fizeram da saúde um negócio muito rentável em detrimento ao atendimento dos pacientes. No último dia 28 de junho, o SRH convocou as representações DR e CRE para dialogarem sobre os problemas e a atual condição do nosso plano de saúde. Infelizmente, o CRE não compareceu e a DR participou da reunião com o diretor eleito Irineu da Silva Filho e o conselheiro Isaias Paranha, onde foi discorrido pelo SRH os problemas enfrentados na gestão do nosso plano. Segundo o relato do SRH, hoje o custo do nosso plano está realmente muito alto, com cifras astronômicas. A CET está sendo alvo de investigação no Ministério Público, para justificar os altos custos com saúde, em especial

de alguns colaboradores, que inclusive estão sendo intimados a se pronunciarem na justiça.

Nosso corpo de colaboradores hoje está com idade média de 48 anos e é natural a necessidade de um maior acompanhamento médico visando preservar a saúde do trabalhador e seus familiares. O rígido controle da HAPTECH dificulta muito os abusos cometidos pelos credenciados, pois as solicitações e processos passam por auditoria e em muitos casos é solicitada uma segunda opinião para que sejam autorizados procedimentos e cirurgias. E isso cansa o trabalhador que quer ver seu caso rapidamente resolvido e a revolta é certa.



Reprodução/vidasemcrise.com

Atendemos diversas reclamações quase que diárias. A DR foi **CONTRA** a contratação da HAPTECH, porém se nenhuma ação fosse tomada, nosso plano de saúde seria totalmente inviável e a terceirização seria certa. Lembrando que por sermos uma empresa pública, a contratação de serviços se dá por licitação, e a empresa que pedir menos acaba ganhando, fato este que pode comprometer mais ainda a qualidade dos serviços prestados. Nesta reunião foi solicitada que um representante da HAPTECH e a CET façam reuniões setoriais com os trabalhadores para posicionar e esclarecer dúvidas sobre os serviços prestados e procedimentos da HAPTECH. Nestas reuniões o trabalhador poderá tirar suas dúvidas e ouvir a própria empresa, o que ela fará para minimizar os problemas que estamos enfrentando. A DR estará atenta, acompanhando e informando as trabalhadoras e trabalhadores sobre este tema que tanto nos preocupa.

RESPEITO E PROFISSIONALISMO

Virgínia Lustoza

O assédio sexual é um problema muito comum no universo do trabalho. E ele pode trazer consequências graves, como a perda de interesse pelo trabalho e do prazer de trabalhar, desestabilização emocional, surgimento de doenças, entre outros. Para lidar com essa difícil situação, não se cale. Procure um espaço de confiança na empresa ou mesmo fora dela (em um sindicato ou no Ministério Público de Trabalho) e denuncie. Para entender mais sobre esse tema, conheça a cartilha “Assédio Sexual no Trabalho”, elaborada pelo Ministério Público do Trabalho em parceria com a Organização Internacional do Trabalho:

<http://bit.ly/AssedioSexualNoTrabalho>

Facebook: Conselho Nacional de Justiça

DESAFIOS

Isaias Paranha — *Conselheiro de Administração*

Em nosso país, desde 2014 à 2016 estamos enfrentando uma recessão. O produto interno bruto - PIB teve queda superior a 7%. Com isso o setor financeiro foi impactado e grande parte dos bancos se concentrou em renegociações de dívidas com empresa e pessoas físicas.

Em outro cenário, os economistas pregam a aceleração com as reformas trabalhistas, previdenciárias e diminuição dos gastos públicos. Não compactuo desse pensamento, visto que as reformas sufocam os trabalhadores,

trazendo perdas de conquistas históricas.

Este ambiente impõe crescentes desafios aos profissionais responsáveis pela gestão, seja pública ou privada, e se faz necessária uma visão do macro ambiente e transformações de mercado.

Esse contexto é para nos situarmos quanto às limitações orçamentárias da CET e um tímido investimento, para não dizer a falta dele.

Nossas fontes de receitas diretas são as arrecadações da exploração do estacionamento rotativo e eventos. No primeiro caso temos que fazer grifo, pois tivemos uma melhora nos números, graças à implantação do sistema

eletrônico e melhores logísticas na fiscalização, e parabenizamos todos os envolvidos nesse processo. Já no caso dos eventos, acredito em possíveis falhas que presentes na legislação municipal, ou em outra cadeia do processo, pois muitos não recolhem os valores devidos.

Há um montante de aproximadamente 60 milhões de débitos, falando apenas em eventos de clubes de futebol. Temos que debater sobre instrumentos mais eficazes de cobranças.

A questão do orçamento anual também emperram os investimentos, os valores sofreram contingenciamento na gestão anterior e também no governo atual.

Dentro dessa problemática

orçamentária está a mobilidade e segurança viária, com falta de infraestrutura adequada em materiais, empregados administrativos, empregados para as manutenções e também de agentes de trânsito.

É um desafio que envolve gestores e representantes dos empregados, o qual a DR está inserida e buscando alternativas com os cuidados necessários para médio e longo prazo.

Assim como as demais empresas, temos que nos reinventar sempre, pois ao contrário de muitos pensamentos, temos sim concorrentes: a opinião pública.

Esta me parece ser a única forma de nos manter no mercado.

ACORDO COLETIVO

2017

Diretoria de Representação

No último dia 6 de julho, no CMTC Clube, ocorreu a assembleia chamada pelo Sindviários, onde os presentes aprovaram a proposta da empresa. O valor de reajuste foi de **4,08%** sobre os salários e benefícios, PPR para 2018 no valor de **R\$5.034,87**, VR de **R\$698,33**, sendo 22 vales de **R\$31,76**, VA de **R\$544,59**, Auxílio Educação Especial de **R\$1.554,16**, Adicional de Campo de **R\$245,55** e Auxílio Transporte de Fretados de **R\$411,05**. O grande avanço foi a inclusão do 13º Vale Alimentação no valor de **R\$544,59** a serem pagos em 15/12/2017. A Diretoria de Representação defendeu a aceitação desta proposta por entender que a conjuntura econômica não nos permitia avançar e que esta postura seria o melhor para a categoria. Parabéns aqueles que compareceram.

FEIJOADA COM PAGODE

Data: 16/09/2017

Horário: 12:00 às 18:00

R\$15,00 sócio

R\$30,00 não sócio

Bebidas à parte

Local:

Rua Joaquim Carlos, 685 - Parí

Ingressos à partir do dia 04/08

Mais um evento



Aposentadoria especial

X

Atividade de risco

Ercílio Nascimento

Você sabia que o Supremo Tribunal Federal está avaliando e decidirá pela possibilidade de percepção do benefício da aposentadoria especial na hipótese em que o segurado permanece no exercício de atividades laborais nocivas à saúde? Pois é, o relator é o Ministro Dias Toffoli, *leading case*: RE 791961, onde figura em um dos polos o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, o qual segue a legislação vigente e cancela automaticamente o benefício se constatado que a pessoa retornou à atividade de risco. A Diretoria de Representação – DR, acompanha passo a passo as avaliações de decisão do STF.

CRONOGRAMA DE VISITAÇÃO JULHO/2017

Diretoria de Representação

Neste mês de julho, o Diretor de Representação Irineu Silva e o Conselheiro Administrativo Isaias Paranha, estiveram em visita por diversas áreas da CET. Também estiveram presentes em outros locais que não a Companhia, em busca de sempre unir forças com outros setores atrás do melhor para o empregado e a nossa empresa.

04/07 - Visitação ao Complexo Jacareí; **05/07** - Visitação ao Complexo Sumidouro (Prédio 1); **06/07** - Assembleia de Acordo Coletivo (período noturno); **10/07** - Reunião em Santos com o Deputado PAPA, para encaminhamento de nossos projetos que estão em tramitando no Congresso Nacional; **11/07** - Visitação a Central de Operações; **13/07** - Visitação ao Complexo Sumidouro (prédio 2); **14/07** - Visitação ao Complexo CETET; **17/07** - DR presente no Fórum das Empresas Municipais (Câmara Municipal de SP); **18/07** - Visitação informal do Conselheiro Isaias a GES; **19/07** - Visitação informal do Conselheiro Isaias ao PAT Carrão; **20/07** - Visitação informal do Conselheiro Isaias ao PAT-Rangel; **27/07** - Isaias em visitação informal às áreas LE e PAT Carrão na Zona Leste; e no dia **26/07** - na área da SE em Itaquera.

Foi prestado também apoio aos funcionários em quatro distritos policiais: 10ª DP, 30ª DP e 50ª DP, com três dessas ocorrências entrando pelo nosso Plantão 24H no período da noite e uma finalizada durante a madrugada.



Complexo Jacareí



30ª DP



PAT Carrão

CET E ESPORTES

Isaias Paranha

O Programa de Incentivo ao Empregado Atleta – **PIEA** está em sua sétima edição e nas últimas quatro teve nova roupagem com investimentos do Diretor de Representação. O sucesso desse programa é incontestável, basta questionar os participantes que veremos belas histórias. Empregados e empregadas que mudaram seus hábitos — alguns relatam que tomavam medicamentos para as mais diversas patologias e com a atividade física diminuíram ou deixaram de usar tais drogas —, outros reduziram peso ou percentual de gordura, enfim, todos ganharam: a empresa com empregados mais produtivos e menores gastos com plano de saúde, e os participantes e suas famílias com hábitos saudáveis.

Mas temos, na oportunidade, que frisar a participação da empresa, com o reembolso de valores relativos às academias e inscrições e, não menos importante, o Diretor de Representação que custeia de sua remuneração, as tendas e toda a alimentação servida.

Essa união de esforços compõe esse programa, que modéstia a parte, é um dos melhores entre as empresas do estado de São Paulo.

