

Peergroupprotokoll

Code: (Happy Mediators am Datum [s. Mediationskalender.de/kalender] – eigene Teilnehmernummer – Anzahl der Teilnehmer*innen)

1. Peergroup-Treffen 15.09.2020 von 17:00 bis 18:00 Uhr

Online bei Zoom

2. anwesend:

Justus von Verschuer
Alexander Strombach
Emily Kozel
Rike Störrle
Sven Bartel
Silke Mohnsame

3. Koordinator*in/ Protokollführer*in:

Alexander Strombach

4. Welche Übungen wurden durchgeführt? Praxisfälle? Video-Dokumentation?

Storytelling Praxisfall Alexander mit Intervision

Über inhaltliche Fragen eine shared reality bauen, schleichendes Heureka

Methodisches Arbeiten mit CoMediator

Vorteil von Co-Mediator/in: eine/r kann Leute einfangen, die den Raum verlassen wollen Vorteil Co: schnelle Reflektion von Dynamiken im Raum whd Mini-Pause

Vorteil Co: Support wenn die Konzentration runter geht

CoMediator eine gute Abstimmung ist ggf. notwendig

Als Co einfach nur zuhören, atmen und Liebe geben - auch eine Möglichkeit

den Kollegen um Erlaubnis bitten sich mit seiner Idee einbringen zu dürfen...Wertschätzend fühlt sich gut an.

Eigentlich gleichberechtigt, aber trotzdem mit verteilten Parts

Der Co hat es leichter, von draußen draufzuschauen - und es ist ein guter Separator

Wichtig ist die Vertrauensbasis zwischen Mediator und Co, man sollte eine Sprache sprechen. Man muss es vorher einführen

Sitzposition nebeneinander oder gegenüber

(Sitz-) Position der Mediatoren bildet u.a. deren Rollenverteilung ab. Situativ unterschiedlich - vor allem sollte es sich für beide Mediatoren immer gut anfühlen!

Was sollte ich als CoMediator lernen: Feinfühligkeit, Achtsamkeit, Aussenblick behalten.

5. Welche Fragen sind aufgetaucht?

Fragen oder nicht Fragen - das ist die Frage!

Wofür ist Kenntnis der sachlichen, fachlichen, technischen Details des Falls gut?

Und wofür nicht?

Als Cos abstimmen, ja/nein? Wenn ja, wie?

Wer zahlt den Co?

6. Welche Erfolge gab es?

Neue Ideen für einen Mediationsprozeß, Erkenntnisse für den richtigen Weg.
Vorteile des Arbeiten mit CoMediator:

Vorteile und Ressourcen der Arbeit mit CoMediatoren erarbeitet

7. Verhältnis – Mediationsübung – Gespräche über sonstiges in %:

80:20

8. Beobachtungen zum Arbeitsstil/ Gruppenklima:

Sehr effizientes und offenes Gruppenklima

9. Anzahl der Peergroup-Stunden dieses Treffens insgesamt:

Eine Stunde

10. Unterschrift der Teilnehmer*innen (Live)/ Namen der Teilnehmer*innen (online):
s.o.