



Bulletin APNEUM– Juillet 2019

BIENVENUE À LA NOUVELLE SECRÉTAIRE EXÉCUTIVE D'APNEUM, YUN HE!

Nous sommes très heureux d'annoncer que Yun He, membre d'APNEUM de longue date, s'est portée volontaire pour assumer les fonctions de secrétaire exécutive au sein de l'exécutif d'APNEUM. Aux termes de l'article 89(3) de la *Loi sur les compagnies*, en vertu de laquelle APNEUM est constituée, l'exécutif est habilité à pourvoir à une vacance au sein du conseil d'administration : « s'il survient des vacances dans le conseil d'administration, les administrateurs peuvent y pourvoir, en nommant aux places vacantes, pour le reste du terme, des personnes possédant les qualités requises ».

<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cs/C-38>

NOTEZ LA DATE – 28 AOÛT 2019 – SUIVI DU FORUM PUBLIC SUR LA POLITIQUE SALARIALE

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont assisté au forum public sur la politique salariale du 24 avril 2019. La déception était manifeste quant à la manière dont le dialogue sur le rendement et l'exercice d'évaluation du rendement se font et quant au fait que les gestionnaires sont les plus vulnérables en matière d'augmentations de salaire. Nous avons alors promis de donner suite à cette discussion et de recueillir vos commentaires afin de pouvoir faire part de vos préoccupations au département des relations de travail de l'Université, lorsque nous les rencontrerons à l'automne. Un sondage sur la politique salariale et le dialogue sur le rendement sera distribué au début du mois de juillet. Cela vous donnera l'occasion d'exprimer votre point de vue et de faire part de vos préoccupations.

Veillez noter la date : une réunion de suivi sur la politique salariale aura lieu le mercredi 28 août 2019, de 12 h à 14 h, au Cercle Universitaire (Faculty Club). Lors de cette réunion, nous partagerons les résultats du sondage.

Depuis le 1^{er} juin, nous avons reçu de nombreuses plaintes concernant la façon dont le mérite est déterminé. Nous trouvons difficile de comprendre comment une personne dont on considère qu'elle dépasse les objectifs ou surpasse légèrement les objectifs peut recevoir une augmentation fondée sur le rendement aussi faible que 1% ou 0,5%, respectivement. Les membres sont alarmés de constater que le rendement est utilisé pour des ajustements relatifs au marché ou pour rapprocher les employés du point médian de leur salaire plutôt que pour reconnaître leur rendement.

LANCEMENT DU NOUVEAU SITE WEB D'APNEUM

Nous sommes ravis d'annoncer le lancement de notre nouveau site web. L'un des principaux objectifs d'APNEUM cette année a été d'améliorer la communication avec nos membres. Notre site web reconçu confirme notre engagement à partager avec nos membres des renseignements importants et utiles.

Visitez le nouveau site web d'APNEUM à l'adresse suivante : www.munasa.com

Si vous avez des commentaires ou des suggestions sur le contenu que vous souhaitez voir publier sur le site web, faites-nous le savoir en envoyant un courriel à info@munasa.com.

Soyez assurés que vos commentaires sont importants pour nous!

L'exécutif d'APNEUM