

Как строить коалиции между сообществом, врачами и работниками общественного здравоохранения?

Это совет 8 из серии, созданной в рамках проекта OptTest

Другие полезные инструменты доступны здесь

<http://www.opttest.eu/Tools/Addressing-Legal-And-Regulatory-Barriers-To-Testing>

Союзы важны. Наличие коалиции показывает силу и более широкую поддержку. Это также показывает, что вы можете работать вместе, и вас будет не так легко остановить, если у одного из партнеров кризис. Но союзы должны тщательно регулироваться, если они намерены расти, особенно если участвующие организации также являются конкурентами по финансированию или имеют другие разногласия.

О чем этот союз?

В чем заключается проблема, с которой вы хотите вступить в союз с людьми?

- ⤴ Определите свою проблему - это широкая проблема (улучшить показатели тестирования в нашей стране) или узкая (улучшить показатели тестирования для людей, употребляющих инъекционные наркотики в нашем городе)?
- ⤴ Четко сформулируйте, в чем заключается проблема, и дайте несколько идей о возможных решениях, прежде чем искать союзников
- ⤴ Проведите несколько первоначальных бесед с отдельными людьми, которые по вашему мнению, согласятся, но которые могут конструктивно критиковать идею; заставьте людей из разных секторов или профессий чувствовать, что это в их интересах быть в союзе
- ⤴ Необходимо найти баланс - слишком широкий, и вы можете спорить о цели, слишком узкий, и вы не сможете найти кого-то еще, с кем можно работать

Что не является проблемой?

- ⤴ Успешные союзы избегают разногласий, до осознания того что они достаточно сильны, чтобы управлять ими.
- ⤴ Не начинайте с обсуждения того, что как вы знаете может быть проблемой, или где вы не знаете, могут ли все с этим согласиться.
- ⤴ Если у вас есть второстепенный вопрос, который может быть помехой для совместной работы, будьте уверенней в успешности совместной работы, а затем спросите, хотят ли люди обсуждать это или оставить как оно есть. Заранее соглашайтесь на ограниченное обсуждение с нейтральным модератором и «соглашайтесь не соглашаться» в случае необходимости.
- ⤴ Не начинайте с длинного списка вещей, над которыми вы хотели бы поработать, или вы все можете уйти в разные стороны. Сделайте сначала что-то хорошо и работайте исходя оттуда.

Размывание мандата миссии:

- ⤴ Не отвлекайтесь на второстепенные или более большие проблемы. У каждого свои проблемы, но вы должны использовать энергию группы для цели, с которой вы все согласились.
- ⤴ Легко стать дискуссионным клубом, обменивающимся информацией и жалобами, а не действиями. Следите за тем, чтобы повестки дня не касались этого и всегда обеспечивайте хорошего, устойчивого модератора или председателя на заседаниях.

Кто в этом союзе?

У кого есть общие интересы с вами?

- ⤴ Кто еще (или кто должен) работать над этой проблемой? Составьте список с указанием их всех
- ⤴ Сначала поговорите с людьми, с которыми вы общаетесь, которые разделяют ваше беспокойство; они будут служить мостом для тех, кого вы, возможно, не сможете попросить самостоятельно
- ⤴ Установите принципы которые волнуют вас всех, например, улучшение жизни людей живущих с ВИЧ, улучшения своей работы, не тратя ограниченные ресурсы

Кто должен быть за круглым столом/на конференц-связи?

- ⤴ Есть ли союз в рамках секторов (ЛЖВ, основные социальные группы, НПО, клиницисты, специалисты в области общественного здравоохранения) или более широкий союз (другие условия, правозащитные группы, широкие круги общественного здравоохранения и работников в области общественного здравоохранения, эксперты по вопросам политики)?
- ⤴ Есть ли пробелы? (представление, баланс, навыки, знания, влияние). Вам не нужно быть идеально сбалансированным, чтобы начать, но вам нужно понять, кого еще вы хотите привлечь, чтобы стать более представительным и авторитетным.
- ⤴ Возможно, вам придется начать с небольшой группы и сделать пару полезных вещей, чтобы другие захотели присоединиться; занятые люди должны видеть доказательство того, что что-то будет хорошим использованием их времени. Вы можете начать с одного студенческого врача, но если вы явно делаете благо, то в конечном итоге вы можете иметь клиническую ассоциацию.

Как мы держим всех вместе?

- ⤴ Начните с относительно простой задачи; листовка, консультативная встреча, то что по вашему мнению смогут достичь партнеры, это поможет вам понять, где вы все находитесь
- ⤴ Поставьте легкие цели для быстрой победы, а также тяжелые на более длительный период
- ⤴ Не проводите больше собраний, чем это необходимо или дольше, чем нужно, и имейте обученного модератора или председателя, чтобы вы продолжали идти вперед и минимизировали напряженность
- ⤴ Четко сформулируйте повестки дня, заметки о заседаниях, поделитесь вашими действиями, проясните, у кого есть какие обязанности и какова структура вашей коалиции
- ⤴ Избегайте спорных тем, пока вы все хорошо не узнаете друг друга и хорошо не поработаете
- ⤴ Проверяйте партнеров в промежутках, чтобы убедиться в их вовлеченности, особенно, если они пропускают встречи
- ⤴ Если вы можете себе это позволить, встречайтесь в каком-нибудь удобном месте с едой или хорошим кофе; это всегда улучшает настроение людей

Логическая Логистика

- ⤴ Если вы ведете обсуждение по электронной почте или рассылке, установите правила поведения или назначьте модератора, который не будет допускать бесконечную цепочку имейлов, личных сообщений и сообщения не по теме
- ⤴ Не пытайтесь писать что-либо большим собранием! Поручите написание письма небольшой группе или одной организации, а затем позвольте людям делать комментарии, которые будут рассмотрены авторами. Ничего хорошего не пишется большими собраниями.
- ⤴ Постарайтесь, чтобы у вас было центральное контактное звено, желательно то, которое может делегировать задачи
- ⤴ Подбирайте лучших людей для важных встреч, разделяйте славу; Есть ли у вас время или контакты, чтобы по возможности предлагать обучение по ключевым навыкам для членов союза?