



BÁO CÁO KẾT QUẢ WE360

Kết quả dựa trên phản hồi thực tế của 14/22 nhân sự AAV qua kênh tương tác trực tuyến giữa AAV và RVN

09/4/2019 - 14/4/2019

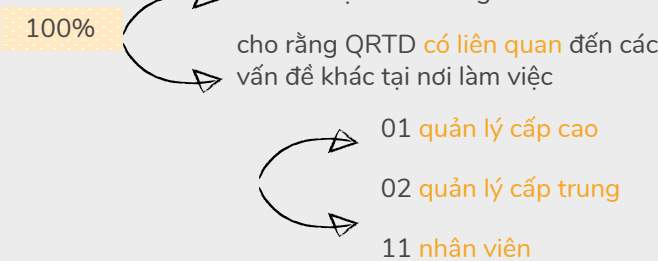


WE360 - Mọi cá nhân được hỏi ý kiến về ASHW+

P1 - Policy - Ý kiến cá nhân về chính sách ASHW+ của AAV

~64% nhân sự AAV phản hồi kênh tương tác We360

Trong đó,



1. Chính sách ASHW+ của AAV có đơn giản và dễ hiểu không?



- 1 - Rất phức tạp và khó hiểu (7.14%)
- 2 - Phức tạp và khó hiểu (0%)
- 3 - Bình thường (21.43%)
- 4 - Đơn giản và dễ hiểu (71.43%)
- 5 - Rất đơn giản và dễ hiểu (0%)

2. Chính sách ASHW+ của AAV có mâu thuẫn với các chính sách liên quan khác không?

13 phản hồi cho rằng KHÔNG MÂU THUẤN (~ 92,9%)

01 phản hồi cho rằng KHÔNG BIẾT (~ 7,1%)

3. Chính sách có được xây dựng/ thực thi công bằng không?



- 1 - Rất không công bằng (0%)
- 2 - Không công bằng (0%)
- 3 - Bình thường (7.14%)
- 4 - Công bằng (78.57%)
- 5 - Rất công bằng (14.29%)

P2 - People - Ý kiến cá nhân về nhân sự ASHW+ của AAV

4. Nhân sự thực hiện ASHW+ có hiệu quả không?



- 0 - Không có nhân sự th.. (7.14%)
- 1 - Rất không hiệu quả (0%)
- 2 - Không hiệu quả (0%)
- 3 - Bình thường (28.57%)
- 4 - Hiệu quả (57.14%)
- 5 - Rất hiệu quả (7.14%)

5. AAV có chế độ (không) bằng tiền để khích lệ hiệu quả làm việc của nhân sự ASHW+ không?



- Không (50%)
- Có (21.43%)
- Không biết (28.57%)

P3 - Procedure - Ý kiến cá nhân về quy trình ASHW+ hiện tại

6. Quy trình ASHW+ có đơn giản và dễ thực hiện không?



- Bình thường (50%)
- Đơn giản và dễ thực hiện (50%)

7. Quy trình để thực hiện ASHW+ có mâu thuẫn với các quy trình thực hiện khác hay không?

13 phản hồi cho rằng KHÔNG MÂU THUẤN (~ 92,9%)

01 phản hồi cho rằng KHÔNG BIẾT (~ 7,1%)

8. Trách nhiệm về ASHW+ được phân công như thế nào?



- Bình thường (21.43%)
- Rõ ràng (78.57%)

P4 - Problem - Ý kiến cá nhân về nhận thức và thông tin ASHW+ của AAV

9. Tại AAV đã xảy ra sự việc/vấn đề nào về ASHW+ gây lo ngại chưa?



- Chưa xảy ra (85.71%)
- Không biết (14.29%)

14/22 nhân sự AAV đoán rằng đến thời điểm hiện tại, số lượng các khiếu nại/ý kiến/thông tin về ASHW+ của AAV có thể là: Từ 0-5



WETRACK - Mọi vấn đề ASHW+ được quản lý và theo dõi trên kênh tương tác hợp nhất của WE@WORK

Đại sứ ASHW+ cần có các phẩm chất như sau:



- Uy tín trong nội bộ và .. (7.14%)
- Tận tâm và trách nhiệm (7.14%)
- Có kiến thức và kĩ năng.. (0%)
- Cả 03 phẩm chất trên (85.71%)
- Phẩm chất khác (0%)

Danh sách Đại sứ ASHW+ có được dựa trên kết quả bầu chọn của nhân sự AAV

STT	Danh sách Đại sứ ASHW+	Số lượt bầu chọn
1	Nguyễn Phương Thuý	09
2	Nguyễn Quỳnh Thương	05
3	Nguyễn Thị Minh An	04
4	Chu Thị Hà	04
5	Mai Thị Thanh Nhân	03
6	Nguyễn Phương Anh	03

WETALK - Mọi lo ngại được tiếp nhận và quan tâm

Ghi nhận mong muốn của nhân sự AAV tại kênh tương tác trực tiếp We360



- nhận thông tin bổ sung .. (71.43%)
- khuyến nghị về ASHW+ (0%)
- báo cáo về ASHW+ (21.43%)
- góp ý về ASHW+ (7.14%)

Mong muốn nhận được ý kiến phản hồi từ:



- Từ RespectVN (50%)
- Từ Lãnh đạo AAV (33.33%)
- Từ Đối tác của AAV (16.67%)
- Từ bên thứ ba khác (0%)

Một số mong muốn nhận thông tin về ASSHW+ cụ thể như sau:

- Thúc đẩy hoạt động phòng chống QRTD; bảo vệ phụ nữ và trẻ em.
- Kiến thức, kỹ năng chống quấy rối tình dục nơi làm việc và nơi công cộng
- Để biết phân công trách nhiệm và quy trình xử lý nếu có trường hợp xảy ra
- Bản update mới nhất về ASHW+
- Cách thức áp dụng chính sách ASHW+ cho đối tác
- Tôi muốn tìm hiểu thêm về ASHW+

LỜI CẢM ƠN

WE@WORK - Hướng dẫn Phòng chống quấy rối tình dục trong mối quan hệ với các vấn đề khác tại nơi làm việc (ASHW+) dành cho các tổ chức lấy con người làm trung tâm được xây dựng dựa trên những nguyên tắc được công nhận trong nước, khu vực và trên thế giới. Các nguyên tắc bao gồm các mục tiêu Phát triển bền vững của Liên hợp quốc (UN), các Tiêu chuẩn hướng dẫn của UN về nhân quyền và kinh doanh, Tiêu chuẩn lao động quốc tế của Tổ chức lao động quốc tế (ILO), Hướng dẫn dành cho các tập đoàn đa quốc gia của Tổ chức hợp tác và phát triển kinh tế (OECD), Tiêu chuẩn về quản lý của Tổ chức Tiêu chuẩn Quốc tế (ISO).

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ quý báu của các tổ chức và cá nhân trong quá trình xây dựng và thực hiện Hướng dẫn này.

Phiên bản 4.5. © 2019 RespectVN. Bảo lưu mọi quyền. Tên và logo WE@WORK và ASHW+ thuộc về RespectVN, được đăng ký quốc tế.



<http://www.weatwork.cp/ashwplus>
<http://www.respectvn.com/ashwplus>

Tháng 04 năm 2019

