

COFIL « Un avenir après le travail » AFRESAT Normandie

28 juin 2019 à HEROUVILLE ST CLAIR



Présents : Gwenaél PLANCHIN, Sandrine GIRAULT, Anne-Sophie VIEL, Sylvie BLOCKLET, Christine ROUSSEAU, Isabelle PETITPAS, Clémence GUERIN, Camille LAVERSANNE, Sandrine LECOLLEN, Manon FATOME, Patricia SEVAUX, Kevin GOUDIER, Marie-Pierre SORET, Catherine BAUDET, Michèle LEFEBVRE, Christelle ROINE, Florence MARTINEZ, Magali PANNIER, Joël LEMARCIS, Isabelle ROSAY, Olivier DEMICHEL, Lise MISS, **M. SOUDEE (?)**

Excusés : Laurent VASSOUT, Laurent TOUTAIN, Nancy COUVERT, Karine DOUESNEAU

Ordre du jour

- Le projet normand : quelques rappels.
- Formation animateur-retraite du 1^{er} semestre 2019
 - Rappels des dates des modules et des contenus.
 - Les moments forts, les groupes de travail constitués et les travaux à mener.
 - Les questionnaires de satisfaction
 - Cartographie des animateurs-retraite
- Formation animateur-retraite : proposition de dates pour le semestre 2, recueil de vos besoins
- Les outils : Le Passeport Normand présentation et validation
- Les outils numériques
- Structuration inter-régionale

Quelques rappels sur le projet normand

La synthèse de la « Journée de travail en Normandie » qui s'est déroulée à Caen le 18 octobre 2018 est consultable sur le site AFRESAT et sur le site un Avenir Après le Travail.

Des attentes transversales aux 4 thématiques des PATH ressortent :

- La formation des professionnels,
- La formation des personnes concernées,
- La mise en réseau et la diffusion de l'information, le maillage local par les animateurs retraite :
 - Recensement des bonnes pratiques locales
 - Croisement avec les pratiques bretonnes
 - Vie du site
- La fluidification du lien entre pôles travail et pôles vie sociale/hébergement, le PAP comme colonne vertébrale du lien ?

La formation du 1^{er} semestre 2019 : rappels des dates des modules et des contenus

Formation au catalogue de l'AFRESAT – animateur retraite, articulation avec nos attentes.

Organisation de 2 modules 1 de 2 jours :

- 1 en ex-Basse Normandie, les 25-26 avril 2019 à Caen
- et 1 ex-Haute Normandie, 23-24 avril 2019 à Rouen (Saint Pierre les Elbeuf)

Le module 1 est à destination de tous professionnels concernés.

- contenus : Les enjeux de la retraite -> animation retraite en interne, appropriation d'outil, adaptation aux territoires, construction d'un livret d'information à destination des usagers concernés, définir fiche de mission, réappropriation des PATH du 16 octobre.

Organisation d'un module 2 de 3 jours :

- sur la grande Normandie, les 11, 12 et 13 juin 2019.
- Le module 2 est à destination des professionnels s'orientant sur une animation externe/territoriale/multi-sites inter-associatifs, etc.
- contenus : outils de coordination et de communication, création d'outils de l'information, expérimentation d'animation de territoire, clé d'entrée du droit commun, veille documentaire/législative, relais d'information des cadres de directions.

La formation du 1^{er} semestre 2019 : les moments forts, les groupes de travail constitués et les travaux à mener.

CF Annexe en Pdf. « Retours Formation Normandie ».

Les animateurs retraite sont les chevilles ouvrières de la préparation à la retraite pour agir à deux niveaux : dans leur organisation et dans les organisations en général.

Les animateurs-retraite distillent les compétences du réseau. Idée de culture du parcours.

La CARSAT Bretagne va être pôle Ressource pour l'ensemble des CARSAT de France.

France Bénévolat : Handicap Engagement : peut bénéficier de retours d'expériences

Pendant le M2 4 groupes de travail ont été constitués inter-établissements par territoire : chaque groupe a pensé une action par thème de réflexion : santé, logement, droits et ressources, vie sociale puis a retenu un projet. 4 projets vont donc être travaillés simultanément et seront prêts pour janvier 2020.

Ville, établissements	Thème	Quoi	Echéance
Rouen Bernay Evreux	Logement 	Visite d'un EHPAD	Janvier 2020
Rouen Dieppe Le Havre	Vie sociale 	Développer la proposition d'accès au bénévolat	Janvier 2020
Rouen	Santé 	Proposer l'accès aux actions et animations de prévention santé	Janvier 2020
Caen Granville ST James	Droits et ressources 	Réunion d'information « Droits retraite »	Janvier 2020 puis une journée tous les 2 ans

Les adresses mails ont été échangées entre les animateurs-Retraite.

Une Réunion plénière aura lieu en Janvier 2020, elle sera l'occasion pour chaque groupe de présenter ses travaux.

La formation / Plan d'action semestre 1 – 2019 : questionnaires de satisfaction

La satisfaction est grande, plus grande encore sur le M2.

Pour le M1 de Caen (personnes n'ayant suivi que le M1)

Respect des objectifs :

Insatisfaisant	Peu satisfaisant	Moyennement satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant
			89 %	11 %

Intérêt :

Inintéressante	Peu intéressante	D'intérêt moyen	Intéressante	Très intéressante
			77 %	22 %

Pédagogie :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
-----------------	-------------------	---------------------------	---------------	--------------------

			89 %	11 %
--	--	--	------	------

Supports et moyens pédagogiques :

Insatisfaisants	Peu satisfaisants	Moyens	Satisfaisants	Très satisfaisants
			89 %	11 %

Prestation de/des l'intervenant(s) : la note la plus forte

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyenne	Bonne	Excellente
			55 %	44 %

Votre appréciation globale pour cette formation :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
			89 %	11 %

Votre appréciation sur la transférabilité de la formation :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
		33 %	55 %	11 %

Les points positifs :

- La pédagogie et l'animateur très à l'écoute
- Les échanges groupes, liberté de parole
- Les supports, les outils, informations techniques

Les points négatifs ou à améliorer

- Le découpage du temps
- Trop court, trop long
- Effectif trop important
- Il faut plus de temps, plus de théorie
- Il faudrait la présence d'un cadre pour suivre la mise en œuvre.

Pour le M2 de Caen (personnes de Rouen et de Caen)

Quelles étaient vos attentes avant le début de la formation ?

Obtenir des pistes de travail et des outils, une méthodologie, de nouvelles actions : 12
Rencontrer, échanger, établir un réseau : 8
Découvrir ce qui existe ailleurs, avoir des retours d'expériences positives ou négatives : 4
Hiérarchiser les priorités, établir le bon rythme de présentation aux travailleurs : 4
Contenu sur les droits, le fonctionnement CARSAT, les réformes : 3
Nous conforter dans ce qu'on fait : 2
Avoir un passeport retraite
Proposer un accompagnement de qualité
Savoir comment aider les familles
Identifier les acteurs, comprendre le rôle de l'animateur-retraite
Comprendre les objectifs de mon employeur (embauchée pour préparer les retraites)

Respect des objectifs :

Insatisfaisant	Peu satisfaisant	Moyennement satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant
			46 %	53 %

Intérêt :

Inintéressante	Peu intéressante	D'intérêt moyen	Intéressante	Très intéressante
			33 %	66 %

Pédagogie :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
			20 %	80 %

Echanges avec les participants :

Insatisfaisants	Peu satisfaisants	Moyennement satisfaisants	Satisfaisants	Très satisfaisants
			40 %	60 %

Supports et moyens pédagogiques :

Insatisfaisants	Peu satisfaisants	Moyens	Satisfaisants	Très satisfaisants
			33 %	66 %

Prestation de/des l'intervenant(s) :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyenne	Bonne	Excellente
			6 %	93 %

L'organisation – les conditions matérielles :

Insatisfaisantes	Peu satisfaisantes	Moyennement satisfaisantes	Satisfaisantes	Très satisfaisantes
			73 %	26 %

Votre appréciation globale pour cette formation :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
			33 %	66 %

Votre appréciation sur la transférabilité de la formation :

Insatisfaisante	Peu satisfaisante	Moyennement satisfaisante	Satisfaisante	Très satisfaisante
		13 %	53 %	33 %

Points positifs :

Echanges groupe, groupe intéressant, simplicité des échanges : 11
Animateur très agréable, avec une bonne connaissance du sujet, très compétents, dynamique, s'intéressant aux formés, à l'écoute : 10
Qualité des outils présentés et de la méthode de travail : 5
Bons outils pédagogiques : 3
Alternance jeux / théorie : 3
Apports théoriques pertinents : 2
Le fait d'avoir 2 animateurs : 2
Formation complète, exemples concrets, bon rythme, la transférabilité, la mixité géographique

Points négatifs :

Un peu long, durée à redécouper : 2
Intensité du dernier module
La distance, la signalisation du lieu
Etre seule sur mon territoire à être formée
Pas prévenue de mon inscription sur cette formation

Points à améliorer :

Faire 3 + 2 jours et non 2 + 3
Faire 2 sessions sur le module 2
Proposer cette formation aux MA
Que cette formation soit certifiante

La formation du 1^{er} semestre 2019 : cartographie des animateurs-retraite

Aujourd'hui une liste des animateurs retraite a été élaborée : **22 animateurs retraites**

14 ont suivi M1 + M2, 7 ont suivi le M1 seul et 1 personne a fait le M2 seul.

Chaque animateur retraite va obtenir des codes d'accès sur le site Internet AAT

Cartographie :

76 (10 personnes) : Saint Etienne du Rouvray, Saint Pierre les Elbeuf, Notre Dame de Bondeville, Bapeaume lès Rouen, Martin Eglise, Le Havre, Canteleu

27 (3) : Tourville la Campagne, Evreux

14 (5) : Hérouville Saint Clair, Falaise

50 (3): Granville, Saint James, La Glacerie

Formation animateur-retraite : proposition de dates pour le semestre 2 et recueil de vos besoins

Le M1 fera 3 jours et le M2 durera 2 jours.

Dates prévisionnelles : Animateur : Alain Baumalle

M1 Rouen 3 jours : 1, 2 et 3 octobre 2019.

M1 Caen : 17, 18, 19 septembre.

M2 Rouen 2 jours : 26 et 27 novembre 2019

M2 Caen : 28 et 29 novembre 2019

Vos besoins en formation animateur-Retraite : tour de table du tableau des besoins

Ville	Besoins pressentis (à confirmer)
Rouen	20 personnes
Caen	5 personnes

Les outils Passeport Normand validation

Présentation par Camille LAVERSANNE, Directeur adjoint du Pôle Parcours Professionnel du Pré de la Bataille.
Document en écriture simple ; reprend les 4 thèmes de recherche

Les photos des documents requis sont dans le document et permettent de se repérer, on coche les démarches accomplies.

Le livret sert à suivre, il peut être alimenté sur plusieurs années...

Il a été créé sous Publisher

Les animateurs retraite peuvent le retravailler sous WORD

Licence de protection : pas commercialisable avec un esprit coopératif.
Ajouter le nom de la personne à qui le passeport appartient.

Les outils numériques ; informations diverses

www.avenir-esat.org

Support d'Information, communication, d'orientation et de partage.

Une partie : Infos statiques par thème

Une partie : Actualités

 Une partie actualités du projet

 Une partie Actualités en région

Annuaire : les agences CARSAT, partage des contacts, avec une cartographie des contacts et des animateurs retraite.

Forum aux Questions : pour les animateurs retraite

Médiathèque : tous les documents, toute production

Les inscriptions sur les Formations pourront bientôt être gérées sur le site. Donner un code aux membres du COPIL ?
Cependant, le système « bulletin inscription » de l'AFRESAT reste valable.

Possibilité de mettre en ligne toute l'actualité régionale (texte + image), mais aussi de mettre une activité très locale/associative dans le cadre d'un avenir après le travail (annonce des journées CARSAT, etc.).

Structuration inter-régionale

7 régions sont investies dans Un Avenir Après le Travail. Le projet était porté par ARESAT Bretagne au démarrage, l'espace est régional ; support animé par la dynamique région.

La fonction inter-régionale est une fonction support. C'est un collectif des différentes régions sous la forme d'une association inter-région (formation, information, ingénierie, aide à décrocher des financements). La Normandie portée par AFRESAT.

Il existe des COPILS inter-régionaux.

L'association inter-régionale a besoin d'abriter des outils et de les faire vivre et d'animer le collectif inter-régional.

Le comité de pilotage Normand « Un Avenir après le Travail » prochaine date de réunion

Prochain COPIL : le 14 octobre 2019 -14h/17 heures Hérouville saint Clair