

★お手順をお掛けします、ご担当者さまにお渡しください。

異文化コミュニケーション研究所® 主催

globalforce circleセミナー

『外国人従業員への指示の仕方、評価の仕方』

～外国人の部下をもつ企業の皆さまへ～

当研究所へのお問い合わせの中で、一番多いのが『外国人従業員とのコミュニケーション・ギャップ』に関してです。

「外国人従業員が指示通りに動いてくれない」
「外国人従業員から『正當に評価をしていない』とクレームを受けた」

これらは、日本人的な「飲みニュケーション」や「褒めて育てる」的な考え方で解決できるものではありません。

日本人は高コンテクストのため「阿吽の呼吸」で仕事ができますが、低コンテクストの国の人たちと仕事をする場合には、「ロジカルな説明力と、コミュニケーション」が必要になります。

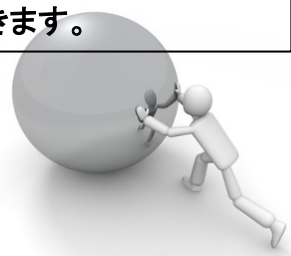
今年は《新・開国元年》となる年です。外国人スタッフのマネージメント力を高めましょう！



《レジュメ》

- 1.外国人従業員の上司に対しての期待
- 2.外国人従業員に対しての指示の仕方
(1)おさえるべきポイント
(2)やる気を持たせる指示の仕方
- 3.外国人従業員の評価の仕方
(1)考え方の違いを理解する
(2)ポイントは、フィードバック
(2)指示の段階から始まる評価の準備

今回は、業務に直結したイメージで、外国人従業員にどのように指示をしたら良いか、どのように説明したら正當な評価として受け止めてもらえるかについて、皆さまと学んでいきます。



講師

島崎ふみひこ

《異文化コミュニケーション研究所®所長》

かわさき起業家創業賞、かながわ“キラリ”チャレンジャー大賞ファイナリスト等受賞。高度外国人財採用・活用コンサルティング。優秀な外国人留学生と日本企業とのマッチングを積極的に推進しています。

開催日

平成31年4月18日(木) 14:00 ~ 16:00

参加費

5,000円(消費税別・事前登録が必要です)

場所

寺岡精工 大崎ビル 東京都品川区
大崎2丁目3-13

お問合せ先

異文化コミュニケーション研究所® globalforce circle勉強会事務局

横浜市神奈川区青木町3-15 SSビル201 Tel: 045 (307) 8248 Email: contact@globalforce.link

セミナー参加申込書

FAX:045(461) 1577

当社ホームページの【個人情報保護方針】に基づき、厳密に管理致します。
または<http://globalforce.link/>【各種案内】にて



セミナー名

第16回 セミナー『外国人従業員への指示の仕方、評価の仕方』
～ 初めてオフィス採用する企業の皆さまへ ～ 平成31年4月18日(木)14:00～16:00

貴社名

(フリガナ)

お名前

部署・役職名

email

@

TEL

()

FAX

()

今後このご案内が不要な場合、上記に**貴社名記載の上、FAX不要 ☐ にチェック**をして返信下さい。ありがとうございます。