

Questo volume si inserisce nell'ambito degli studi dedicati alla successione imprenditoriale e si caratterizza per la disamina del ruolo della donna nei percorsi di continuità dell'impresa familiare. La recente femminilizzazione delle aziende a carattere familiare, infatti, origina situazioni e dinamiche peculiari, suscitando la necessità di approfondire il fenomeno della successione, pur già ampiamente vagliato dalla vasta letteratura sul tema, per considerare gli scenari emergenti, senza dimenticare certe ataviche posizioni che faticano ad essere superate. Il lavoro intende, quindi, integrare la tradizionale visione della successione *male dominated*, proponendo ulteriori prospettive di analisi, al fine di evidenziare i molteplici volti e percorsi della successione al femminile.

Con tali premesse, il volume è strutturato in due parti. Nella prima, dopo una panoramica sulle aziende familiari, si affronta il tema della successione secondo una prospettiva aziendalistica, per poi esaminare il fenomeno dell'imprenditorialità femminile e il ruolo delle donne nelle imprese familiari, concludendo con un'ampia rassegna dei principali contributi sulla successione al femminile. La seconda parte presenta alcuni emblematici casi aziendali, e relative considerazioni, nell'intento di esemplificare i tanti e differenti ruoli che la donna può assumere nella continuità dell'impresa familiare. In particolare, vengono proposte tre prospettive di analisi: 1) come si caratterizza la successione quando il predecessore è donna; 2) come le figlie possono contribuire alla continuità dell'impresa familiare; 3) quali possono essere gli altri ruoli della donna nella successione, ovvero: i team collegiali misti; il ruolo delle madri invisibili; la figura delle vedove che assumono la guida dell'azienda di famiglia; il ruolo delle nuore.

Il lavoro, integrando la prospettiva teorica con la presentazione di significativi casi aziendali, si rivolge a tutti coloro che si occupano di aziende familiari per motivi di studio, di lavoro o di ricerca, nonché alle stesse famiglie imprenditoriali, con lo scopo di ampliare le conoscenze e offrire nuovi spunti di riflessione sul tema della successione.

*Annalisa Sentuti* è professore a contratto di economia aziendale e assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia, Società e Politica dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo". Nella sua attività di ricerca si occupa principalmente di imprenditorialità e di aziende familiari.

**A. Sentuti** **LA SUCCESSIONE AL FEMMINILE**



**Annalisa Sentuti**

## **LA SUCCESSIONE AL FEMMINILE**

**Il ruolo della donna nella continuità dell'impresa familiare**

**FrancoAngeli**

**Annalisa Sentuti**

**LA SUCCESSIONE  
AL FEMMINILE**

**Il ruolo della donna  
nella continuità  
dell'impresa familiare**

**FrancoAngeli**