

Résultats du sondage sur les demandes de négociation

Comme c'était la première fois que nous utilisons Survey Monkey, j'aimerais tout d'abord vous remercier tous pour votre patience durant ce processus. Vos opinions sont très importantes pour nous aider à obtenir une convention que vous aimerez et soutiendrez. Il y a eu 150 réponses au sondage. Merci à tous ceux qui ont participé. Les résultats suivants ont été utilisés par le Bureau exécutif de la section locale (BESL) afin de déterminer notre approche et nos demandes de négociation. Une fois compilées, les demandes seront transmises à votre VPR afin d'être partagées avec vous. Il est important de noter qu'il s'agit d'un point de départ qui est appelé à changer au fur et à mesure que l'employeur présentera ses contre-propositions.

Survey Monkey note les résultats sur une échelle de 1 à 10 en fonction de l'ordre que vous leur avez donné, 10 étant la note la plus élevée. Les résultats sont classés par ordre d'importance déterminé par les membres.

Question 1 – Quelles demandes sont les plus importantes pour vous?

Demande	Note
Augmentation des congés (détails à la question 2)	7,82
Augmentation des primes (détails à la question 3)	6,84
Paiement des congés de maladie	6,57
Lunch payé pour toutes les semaines de travail de 36 heures	6,22
Augmentation de la prime pour heures supplémentaires – 2,25x pour les mois d'été / paiement minimum en cas d'annulation de dernière minute	6,18
Compte de dépenses liées au mode de vie – études, abonnement au gym, danse des enfants, équipement sportif, vêtements de gym, etc.	6,09
Congé de fin de carrière / possibilité d'acheter des vacances (mini-sabbatique auto-financé)	4,93
Option d'indemnité de départ	4,89
Vols de familiarisation – libeller pour que d'autres sites soient visités afin de voir leurs façons de faire	4,2
Postulation de transfert dans la RCN – possibilité de transfert/postulation hors de la RCN	3,41

Question 2 – Quels changements aux congés sont les plus importants pour vous?

Demande	Note
Augmentation des vacances	6,09
Ajout du Jour de la famille	5,39
Moins de temps entre les paliers d'augmentation des vacances	5,07
Ajout de trois (3) jours pour bénévolat	4
Congés en fonction des années de service, et non du service continu	3,82
Ajout de trois (3) jours pour naissance d'un enfant	3,4

Question 3 – Quels changements aux primes sont les plus importants pour vous?

Demande	Note
Augmentation des primes horaires	7,98
Primes en % du salaire	7,14
Hausse substantielle des primes de fin de semaine	6,86
Prime pour changement de quart à bref préavis et jours fériés au taux double	6,7
Prime d'installation (indexation au coût de la vie/PIE)	6,57
Paiement minimum pour annulation d'heures supplémentaires à la dernière minute	6,46
Parité OJI	5,67
Congé de décès – ajout du neveu et de la nièce	5,51
Augmentation de la prime de bilinguisme	4,6

Merci pour votre contribution et votre soutien.

Solidairement,

James Walker
President, Unifor 1016
Cell : (204) 558-5016

