



10^{1/-} GOUDEN REGELS VOOR EFFECTIEVE FEEDBACK

1. Focus op **gedrag, prestaties en resultaten**, niet op de persoon zelf

2. Wees **specifiek**

3. Geef altijd feedback met het doel om **de ander beter te maken**

4. Richt je feedback aan de persoon **waarvoor het bedoeld is**

5. Geef de feedback **zo snel mogelijk**

6. Neem de **tijd**

7. Vergeet de **sandwich-methode**

8. **Spreek voor jezelf & wat jij hebt gezien**, niet wat anderen je hebben verteld

9. **Geef gewoon feedback!**

10. Blijf het **doen!**

