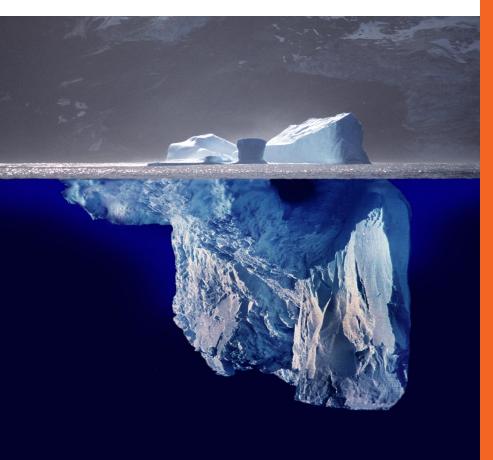
Les soft skills: Une journée pour comprendre...

EF03 - 22 janvier 2019 -

Groupe: Fanny Boureau - Agnès

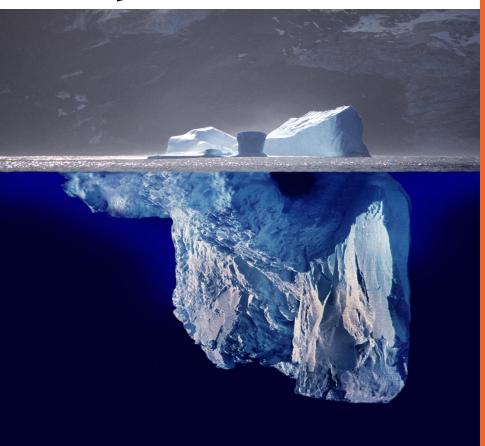
Brulet - Stéphane Jean - Mostefa

Laroussi



Objectif

Lien entre les soft skills et le métier de e-formateur



Plan de la journée

De 09H00 à 17H00

- Introduction aux soft skills
- 2. À quoi vous servira cette journée?
- Faisons connaissance...
- 4. Qui sommes-nous, quelle est notre méthode?
- 5. Ce que vous aurez appris... à 17h01

Si j'étais un personnage de dessin animé, je serais...

Si j'étais un leader d'opinion, je serais...

Si j'étais un outil, je serais...

Si j'étais un caméléon, je me poserais sur...

Si j'étais un moment de la journée, je serais...

Qu'est ce qu'un e "soft skill"?

Définition

- Les soft skills littéralement "compétences douces" -, sont une combinaison de compétences non techniques, sociales, d'intelligence émotionnelle.
- Ce sont des qualités comportementales telles que le bon sens, ou une attitude positive et flexible, n'impliquant pas forcément de connaissances acquises.

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

1. Créativité

- Le processus créatif en cinq étapes.
- Générer des idées en plus grandes quantité et qualité.
- Pourquoi c'est important : Alors que les robots sont excellents pour optimiser les vieilles idées, les organisations ont surtout besoin d'employés créatifs qui peuvent concevoir les solutions de demain.

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

2. Persuasion

- Convaincre les autres, devenir un leader d'opinion,
- Répondre aux comportements des consommateurs / du public
- Pourquoi c'est important : Avoir un bon produit, une bonne plateforme ou un bon concept est une chose, mais la clé est de convaincre les gens d'y adhérer.

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

3. Collaboration

- Principes et processus de travail en équipe.
- Être un membre efficace de l'équipe, collaborer de façon opérationnelle dans l'entreprise d'aujourd'hui
- Pourquoi c'est important : Les projets deviennent de plus en plus complexes et globaux à l'ère de l'IA, une collaboration efficace devient de plus en plus importante.

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

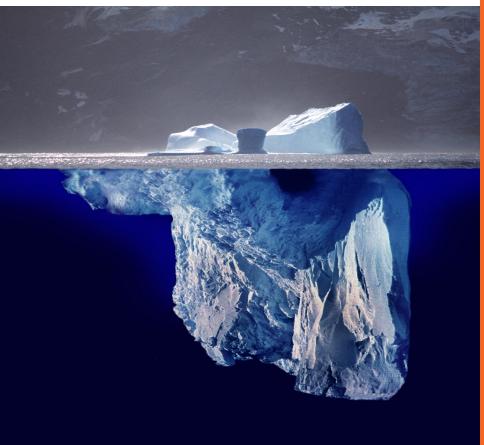
4. Adaptabilité

- Agilité stratégique, développement de la souplesse, développement de l'adaptabilité en tant que gestionnaire
- Pourquoi c'est important : Un esprit adaptable est un outil essentiel pour naviguer dans le monde d'aujourd'hui en constante évolution, car les solutions d'hier ne résoudront pas les problèmes de demain.

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

5. Gestion du temps

- La gestion de votre énergie pour une haute performance durable, Trouver votre style de gestion du temps, Gestion du temps pour les gestionnaires
- Pourquoi c'est important : Compétence intemporelle, la maîtrise de la gestion du temps aujourd'hui vous servira tout au long de votre carrière.



Des questions?



KAHOOT