
Les soft skills : Une journée pour comprendre...

EF03 - 22 janvier 2019 -
Groupe: Fanny Boureau - Agnès
Brulet - Stéphane Jean - Mostefa
Laroussi

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*



Objectif

Lien entre les soft
skills et le métier de
e-formateur

Les soft skills : une journée pour tout comprendre



Plan de la journée

De 09H00 à 17H00

1. Introduction aux soft skills
 2. À quoi vous servira cette journée ?
 3. Faisons connaissance...
 4. Qui sommes-nous, quelle est notre méthode ?
 5. Ce que vous aurez appris... à 17h01
-

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Si j'étais un
personnage de
dessin animé, je
serais...

Parce que...

***Les soft skills : une journée pour
tout comprendre***

**Si j'étais un
leader d'opinion,
je serais...**

Parce que...

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Si j'étais un outil,
je serais...

Parce que...

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Si j'étais un
caméléon, je me
poserais sur...

Parce que...

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Si j'étais un
moment de la
journée, je serais...

Parce que...

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Qu'est ce qu'un-e "soft skill" ?

Définition

- Les soft skills - littéralement "compétences douces" -, sont une combinaison de compétences non techniques, sociales, d'intelligence émotionnelle.
 - Ce sont des qualités comportementales telles que le bon sens, ou une attitude positive et flexible, n'impliquant pas forcément de connaissances acquises.
-

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

1. Créativité

- Le processus créatif en cinq étapes.
 - Générer des idées en plus grandes quantité et qualité.
 - Pourquoi c'est important : Alors que les robots sont excellents pour optimiser les vieilles idées, les organisations ont surtout besoin d'employés créatifs qui peuvent concevoir les solutions de demain.
-

*Les soft skills : une journée pour
tout comprendre*

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

2. Persuasion

- Convaincre les autres, devenir un leader d'opinion,
 - Répondre aux comportements des consommateurs / du public
 - Pourquoi c'est important : Avoir un bon produit, une bonne plateforme ou un bon concept est une chose, mais la clé est de convaincre les gens d'y adhérer.
-

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

3. Collaboration

- Principes et processus de travail en équipe.
 - Être un membre efficace de l'équipe, collaborer de façon opérationnelle dans l'entreprise d'aujourd'hui
 - Pourquoi c'est important : Les projets deviennent de plus en plus complexes et globaux à l'ère de l'IA, une collaboration efficace devient de plus en plus importante.
-

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

4. Adaptabilité

- Agilité stratégique, développement de la souplesse, développement de l'adaptabilité en tant que gestionnaire
 - Pourquoi c'est important : Un esprit adaptable est un outil essentiel pour naviguer dans le monde d'aujourd'hui en constante évolution, car les solutions d'hier ne résoudront pas les problèmes de demain.
-

***Les soft skills : une journée pour
tout comprendre***

Les 5 soft-skills les plus recherchées aujourd'hui

5. Gestion du temps

- La gestion de votre énergie pour une haute performance durable, Trouver votre style de gestion du temps, Gestion du temps pour les gestionnaires
 - Pourquoi c'est important : Compétence intemporelle, la maîtrise de la gestion du temps aujourd'hui vous servira tout au long de votre carrière.
-

***Les soft skills : une journée pour
tout comprendre***



Des questions ?



KAHOOT
