



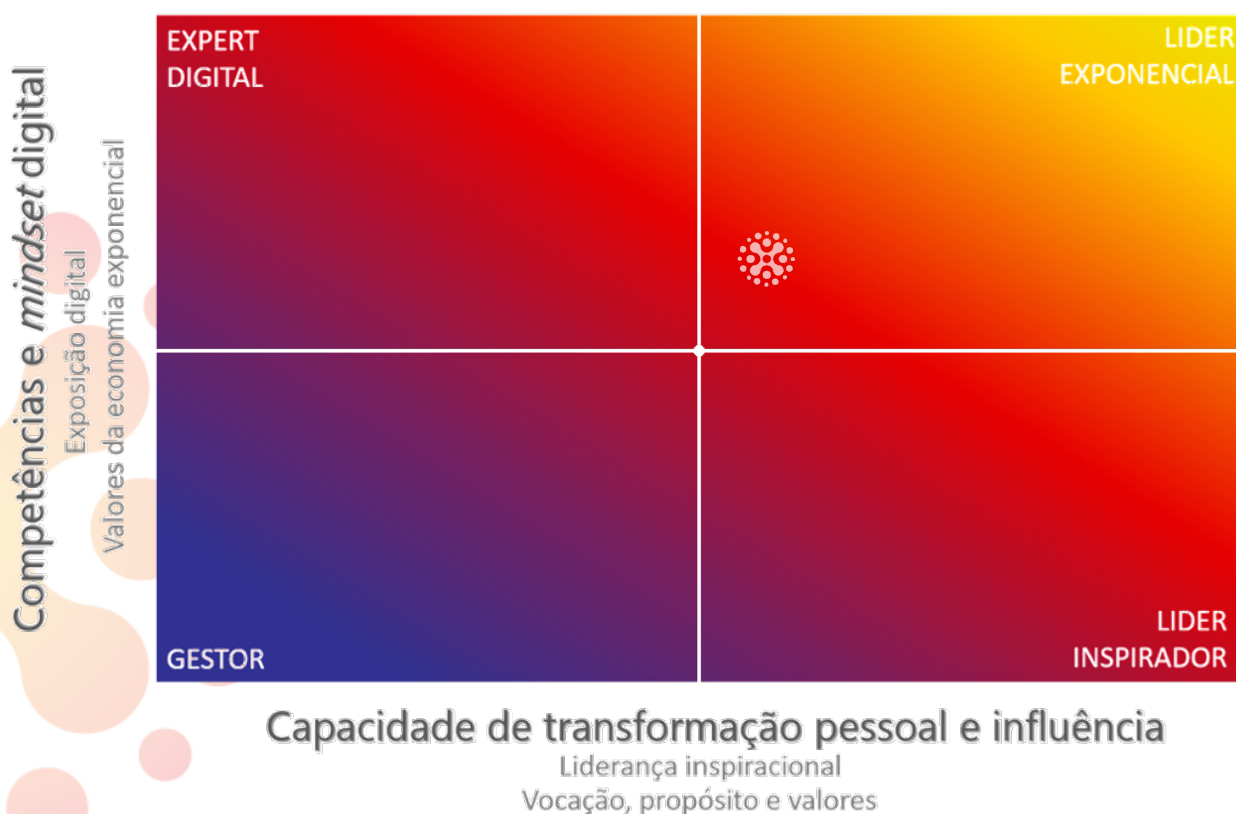
EXPONENTIAL LEADERSHIP INDEX

Devolutiva LEX Index

Olá, Calebe Luo!

Antes de mais nada agradecemos a sua disposição e interesse em fazer sua avaliação LEX.

Representação gráfica:



Sua devolutiva:

O objetivo do LEX é fornecer insights valiosos para o seu desenvolvimento no que chamamos de “nova economia”, “economia digital” ou “economia exponencial”.

Nunca se falou, se escreveu e se estudou tanto sobre as mudanças no mundo do trabalho e sobre como as estas mudanças estão afetando e ainda irão afetar as profissões e os modelos de vida e de carreira de todos nós.

Será mesmo o fim dos diplomas e da experiência? Profissionais de meia idade terão problemas para

garantir sua permanência e prosseguir com as suas carreiras como tinham planejado após suas formaturas? Programas de trainee e de estágio em multinacionais ainda são as melhores opções de carreira para os jovens? Os robôs e algoritmos inteligentes seguirão tirando o trabalho e o sono de milhares de trabalhadores pelo mundo? Qual a melhor carreira para o meu filho que está iniciando a faculdade agora? Será que vale a pena investir uma boa quantia em um MBA? Junte a estas outras tantas perguntas que inundam as redes sociais, eventos, conferências e grupos de estudo sobre o assunto e você terá a noção clara que nunca estivemos frente a uma infinidade tão grande de dúvidas em relação ao futuro.

No centro destas discussões está a questão sobre o equilíbrio - ou sobre a disputa - entre o que chamamos de “hard skills” e “soft skills”. Hard skills são as nossas competências técnicas e acadêmicas que adquirimos através de cursos ou da experiência em anos de prática em profissões, cargos e posições; já as “soft skills” são nossas crenças, valores, modelos mentais – forma de agir, pensar e responder com um comportamento, paixão pelo que faz, além dos nossos propósitos e anseios e de vida e de carreira.

Contudo, no meio de tantas dúvidas, alguns pontos aparecem de forma mais sólida, consistente e transparente sobre o futuro. Rapidamente alguns conceitos que a não muito tempo atrás eram tendências, hoje já são realidade e podem nos fornecer alguns indicativos mais seguros sobre como estar preparado para este futuro que é, a cada dia, mais presente em nossas vidas e carreiras.

Em primeiro lugar em ambientes e cenários de mudanças rápidas e profundas desenvolva a sua habilidade de adaptação e aprendizado. Este é um grande problema com o passar da idade, pois a medida que envelhecemos temos mais dificuldade de aprender coisas novas e, principalmente, de abandonar ou mudar modelos antigos. Isto quer dizer que, quanto maior for a sua idade e a sua experiência mais esforço você terá de fazer para se adaptar as novas realidades e cenários da economia exponencial.

Em segundo lugar avalie friamente e objetivamente se aquilo que você faz hoje vai seguir tendo valor no amanhã. Tarefas repetitivas e rotineiras, que não agregam valor intelectual a nenhum processo, produto ou serviço, têm muito mais chance de desaparecer em razão da economia cognitiva – assimilação de processos e serviços por algoritmos e robôs inteligentes – e comece a pensar em uma transição gradual que lhe permita ter uma visão transdisciplinar de negócios e de carreira.

Terceiro ponto, assuma uma posição de controle e protagonismo tanto de sua vida pessoal quanto de sua vida profissional. Durante muito tempo todas as nossas decisões de carreira definiam a nossa vida – isto ainda acontece para a grande maioria das pessoas – contudo, o estilo e as decisões de vida das pessoas tendem a definir as suas decisões de carreira no futuro muito mais do que hoje. Embora pareça insignificante acreditar que uma “simples” mudança em nosso modelo mental possa traduzir muito sobre decisões futuras, o que precisamos entender é que no futuro a única coisa que os robôs provavelmente não conseguirão fazer é desenvolver projetos, causas e profissões onde a paixão, a vocação, os valores e as crenças sejam a diferença.

Robôs não têm brilho nos olhos, gana de vencer, de empreender e muito menos desejo de construir sociedades mais justas e igualitárias. Robôs não sonham, nós sim.

No futuro as melhores oportunidades estarão onde só os humanos podem ir, e ele só será bom se produzirmos robôs que imitem gente, mas não gente que imite robô.

É neste contexto que o LEX – Exponential Leadership Index se propõe a agregar valor para você, tanto pessoal quanto profissionalmente – afinal de contas, cada vez mais esta divisão deixa de existir.

O que observamos do mercado e da sociedade é que a liderança rapidamente está se convertendo em influência e modelo mental, ao invés de posições, hierarquia e poder. As estruturas organizacionais piramidais de comando e controle aos poucos vão sendo substituídas por times multidisciplinares de altíssima performance que trabalham conectados a propósitos, problemas ou desafios. Trabalhar neste novo cenário requer novas posturas comportamentais, ou seja, soft skills que sejam relevantes para o time e para o propósito.

A metodologia LEX se baseia, de modo objetivo, nas suas reações estimuladas através das suas respostas. O LEX não é uma prova ou teste, mas sim uma ferramenta de estímulo que busca descobrir mais sobre suas crenças primárias a respeito dos assuntos e temas abordados. Estas crenças acabam por nos fornecer um panorama das suas soft skills e como elas se relacionam com as soft skills da economia exponencial.

Caso você queira se aprofundar ainda mais no entendimento do seu modelo mental atual e a relação dele com as soft skills da nova economia, você precisa ter a experiência de um dos nossos pacotes avançados de avaliação, sendo eles:

* LEX PREMIUM: Avaliação refinada que inclui questões dissertativas e por gravações de vídeo, os quais serão analisados profundamente por um Consultor Especializado da LEX, bem como será emitido em poucos dias um relatório detalhado (em arquivo PDF) sobre cada uma de suas respostas e também ocorrerá a emissão de um certificado LEX.

* LEX CONSULTANT: Acelere ainda mais seus resultados através deste pacote que reúne os benefícios do pacote LEX PREMIUM e uma vídeo conferência para devolutiva AO VIVO com um Consultor Especializado da LEX, e assim você poderá conseguir direcionamentos e insights que o auxiliarão no seu desenvolvimento profissional e que turbinará sua carreira rumo ao futuro.

Para EMPRESAS dispomos de um pacote aderente a qualquer modelo de negócio. O LEX BUSINESS é uma ferramenta ideal para seleção e também desenvolvimento de profissionais, onde, além das perguntas do pacote LEX PREMIUM, a empresa pode incluir perguntas de múltipla escolha, texto e vídeos customizadas para o seu negócio, bem como, definir quais profissionais terão feedback padrão LEX PREMIUM ou LEX CONSULTANT.

Quer saber onde o futuro estará? O LEX te indica a direção!

LEX Solutions

19 de Abril de 2019