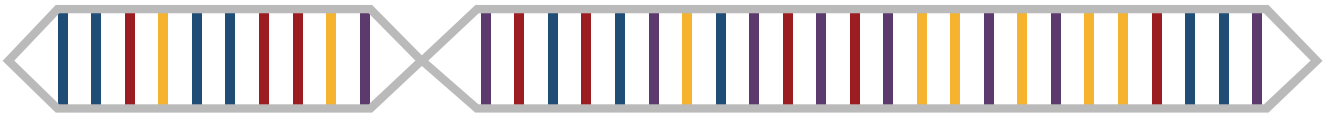
Resultados de seu relatório CliftonStrengths 34

Você é excepcionalmente poderoso. Seu perfil CliftonStrengths exclusivo o diferencia de todas as outras pessoas. Este é o seu DNA de talento, mostrado em ordem de classificação com base nas suas respostas à avaliação.

Use este relatório para aproveitar ao máximo seus temas de pontos mais fortes, navegue pelo restante e maximize seu potencial infinito:

- **Leia e reflita sobre seus resultados** para entender o que você naturalmente faz melhor.
- **Saiba como aplicar** seus pontos mais fortes diariamente.
- **Compartilhe seus resultados com outras pessoas** para criar relacionamentos mais fortes e melhorar o trabalho em equipe.



FORTALECER

1. **Conexão**
2. **Individualização**
3. **Estratégico**
4. **Excelência**
5. **Relacionamento**
6. Desenvolvimento
7. Estudioso
8. Ideativo
9. Ativação
10. Prudência

NAVEGAR

11. Crença
12. Analítico
13. Empatia
14. Futurista
15. Positivo
16. Responsabilidade
17. Autoafirmação
18. Adaptabilidade
19. Realização
20. Intelecção
21. Organização
22. Contexto
23. Foco
24. Comunicação
25. Competição
26. Disciplina
27. Comando
28. Restauração
29. Carisma
30. Significância
31. Input
32. Inclusão
33. Harmonia
34. Imparcialidade

Você lidera com temas de **Relacionamento** apontados no relatório CliftonStrengths.

Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.

LEIA A SEÇÃO "IDENTIFIQUE SUA CONTRIBUIÇÃO EXCLUSIVA: OS DOMÍNIOS DOS PONTOS FORTES" EM SAIBA MAIS ›

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Libere Seu Potencial Infinito: Seus Pontos Mais Fortes

1. **Conexão**
2. **Individualização**
3. **Estratégico**
4. **Excelência**
5. **Relacionamento**
6. Desenvolvimento
7. Estudioso
8. Ideativo
9. Ativação
10. Prudência

Os pontos fortes no topo do seu perfil são os mais poderosos.
Esses temas representam como você é excepcionalmente talentoso. Eles são o ponto de partida para que você viva a sua vida do modo mais intenso possível.

Desenvolva estes pontos fortes para maximizar seu potencial
Sua maior chance de ter sucesso - no trabalho ou em qualquer outro lugar - é fortalecer o que você naturalmente faz melhor e fazer mais disso.

Comece com seus cinco pontos principais.
Eles são seus talentos naturais mais poderosos.

1. Leia tudo sobre o seus principais pontos fortes. Para aproveitar ao máximo seus talentos, primeiro você precisa entendê-los e saber como descrevê-los aos outros.

2. Reflita sobre quem você é. Pense sobre suas experiências, suas motivações e como você se vê. Então, considere como seus pontos fortes moldam você: o que você faz, como você faz e por quê.

3. Utilize esses pontos fortes diariamente. Comece com as sugestões neste relatório para aplicar seus pontos fortes mais poderosos.

4. Cuidado com os pontos cegos. Às vezes, o modo como você exibe seus pontos mais fortes pode causar erros de percepção negativos não intencionais. Leia a seção "O que é um ponto fraco?" para aprender mais sobre como impedir que os seus pontos mais fortes entrem no seu caminho.

Em seguida, foque em seus Pontos Fortes 6-10.
Aplique as mesmas estratégias para aproveitar ao máximo seus próximos cinco pontos fortes. Você se destacará e se tornará a melhor versão absoluta de si mesmo quando adotar uma abordagem baseada em pontos fortes em sua vida. Faça mais do que você faz de melhor e você se sentirá mais envolvido, capacitado e energizado.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

RELACIONAMENTO

1. Conexão

COMO PROGREDIR

Você tem fé nas ligações entre todas as coisas. Você acredita que há poucas coincidências e que quase todo evento tem significado.

POR QUE O SEU PONTO CONEXÃO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Por causa de seus pontos fortes, você escolhe se associar a pessoas cuja perspectiva filosófica fornece a elas equilíbrio e coragem em face da adversidade.

Por natureza, você ocasionalmente apresenta uma variedade de pessoas que poderia não se conhecer. Talvez você crie um clima de trabalho no qual as pessoas começam a entender e cooperar umas com as outras.

Instintivamente, você costuma ser a pessoa que ajuda as pessoas a entenderem como elas estão ligadas por tempo, distância, etnia, religião, níveis econômicos, idiomas ou culturas. Você torna possível para as pessoas trabalharem juntas. Você busca quebrar as barreiras que as dividem.

Há boas chances de que você sente-se atraído por novidades que prometem melhorar a qualidade de vida de toda a família humana. Essas informações fazem com que você se sinta muito mais otimista com o futuro do mundo.

É muito provável que você une as pessoas. Você forma um vínculo com cada pessoa conforme começa a entender suas circunstâncias. Você naturalmente se identifica com a situação de alguém. Você tem um dom para ajudar as pessoas a descobrirem o que elas têm em comum. Muitas vezes, isso permite que elas se comuniquem e cooperem.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR CONEXÃO

Você constrói pontes entre pessoas e grupos. Você ajuda os outros a encontrarem o significado, observando a imagem maior do mundo ao seu redor e dando a eles uma sensação de conforto e estabilidade diante da incerteza.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Ajude os outros a ver conexões e propósito na vida cotidiana.

- Use seu senso de conexão para construir a base para relacionamentos fortes. Quando conhecer pessoas novas, faça perguntas com o objetivo de encontrar pontos e interesses em comum para que você possa usar como ponto de partida.
- Considere funções em que você ouve e aconselha outras pessoas. Você pode se tornar um especialista em ajudar as pessoas a ver conexões e objetivos em ocorrências cotidianas.
- Ajude as pessoas ao seu redor a lidarem com eventos imprevisíveis e inexplicáveis. Sua perspectiva lhes trará conforto.
- Mostre aos seus amigos e colegas de trabalho como eles estão conectados àqueles ao seu redor. Apontar exemplos específicos de como suas ações afetam direta e indiretamente outras pessoas.
- Ajude seus colegas de equipe e de trabalho a entender melhor como os esforços deles se encaixam no cenário geral da empresa. Quando as pessoas perceberem que o que estão fazendo é importante e faz parte de algo maior do que elas mesmas, elas ficarão mais comprometidas com a meta e sua equipe ficará mais forte.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você pode reagir com mais calma e passividade às más notícias, frustrações ou preocupações das outras pessoas do que elas gostariam. Esteja ciente de que as pessoas às vezes precisam desabafar e elas preferem a valorização dos sentimentos delas a uma resposta filosófica.
- Alguns podem considerá-lo ingênuo ou idealista, porque tumulto e agitação provavelmente incomodam você. Lembre-se de que nem todos compartilham sua visão de humanidade ou acreditam que todo evento negativo afeta a todos.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

RELACIONAMENTO

2. Individualização

COMO PROGREDIR

Você sente-se fascinado pelas qualidades exclusivas de cada um. Você tem o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

POR QUE O SEU PONTO INDIVIDUALIZAÇÃO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Instintivamente, você sente que cada pessoa é única. Você pode descobrir rapidamente o que diferencia alguém de todo o resto.

Por causa de seus pontos fortes, você intui — ou seja, sabe sem raciocínio lógico — como as pessoas com estilos de trabalho ou personalidades bem diferentes podem complementar umas às outras. É compreensível que você rejeite a ideia de forçar todos a contarem com os mesmos planos, métodos ou recursos para superar obstáculos. Você frequentemente procura por maneiras pelas quais as pessoas podem usar seus talentos para resolver os problemas. No processo, elas provavelmente se aproximam de metas dignas.

Há boas chances de que você frequentemente examina os fatores que levam a um evento. É aí que você descobre os motivos pelos quais as situações são como são. Um certo número de pessoas e/ou grupos provavelmente aprecia seu estilo de pensamento lógico.

Por natureza, você pode gostar de ajudar os outros. Talvez você prefira ajudar as pessoas que compartilham seu desejo de conquistar o prêmio mais alto ou conquistar o título de campeão. Talvez você escolha onde e como testa seus conhecimentos, habilidades e talentos.

É muito provável que você gosta de trabalhar com pessoas cujas formações, culturas, talentos ou experiências são bem diferentes umas das outras. Você normalmente é a pessoa que determina como cada pessoa pode contribuir ao grupo.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR INDIVIDUALIZAÇÃO

> Você percebe e aprecia as características únicas de cada pessoa, e não trata a todos da mesma forma. Como você pode ver o que torna cada indivíduo único, você sabe como fazer o melhor.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Aprecie a singularidade de cada pessoa que conhece.

- Torne-se um especialista em descrever seus pontos fortes e seu estilo. Qual foi o melhor elogio que você já recebeu? Qual é o seu melhor método de construir relações? Como você aprende melhor?
- Em seguida, faça aos seus colegas e amigos essas mesmas perguntas. Ajude-os a criar um futuro baseado em seus pontos fortes e no que eles fazem melhor.
- Veja os talentos nos outros e incentive-os a seguir seus sonhos. Ajude as pessoas a entender e maximizar o poder de seus talentos.
- Estude pessoas de sucesso para descobrir a singularidade que as tornou bem sucedidas.
- Ajude seus colegas de trabalho e amigos a se tornarem mais conscientes das motivações e necessidades exclusivas de cada pessoa.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você geralmente sabe mais sobre os outros do que sobre você, e quando as pessoas não demonstram sua consciência sobre seus gostos, desgostos, motivações e necessidades, isso pode desapontá-lo. Reconheça que você precisará compartilhar suas preferências com as pessoas e não presuma que elas saberão instintivamente.
- Seu impulso natural é colocar as necessidades e metas individuais à frente do que é melhor para o grupo. Para evitar o aparecimento de favoritismo e preconceito, reconheça que às vezes você precisará ajustar seu estilo para um bem maior.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

3. Estratégico

COMO PROGREDIR

Você cria formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, você consegue rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

POR QUE O SEU PONTO ESTRATÉGICO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Por natureza, você pode ter um pouco de dificuldade para encontrar as palavras certas no momento correto para expressar o que está pensando ou sentindo. Talvez você possa apresentar seus conceitos de maneira razoável, organizada ou metódica. Talvez você gere algumas opções para os outros considerarem. Como resultado, certas pessoas podem dizer que você sabe como fazer as pessoas entenderem suas ideias.

Por causa de seus pontos fortes, você pode facilmente detectar configurações incomuns ou novas tendências em informações de dados ou concretas. Elabora opções que lhe agradam. Você tem pouco interesse em apenas repetir o que funcionou no passado.

Motivado por seus talentos, você gera ideias inovadoras. Você oferece perspectivas únicas em relação a eventos, pessoas e propostas. Provavelmente você vai inspirar as pessoas a começar os projetos e lançar iniciativas. Você tende a identificar um objetivo, definir várias maneiras de alcançá-lo e depois escolher a melhor alternativa. Isso explica por que você enxerga oportunidades, tendências e soluções antes dos seus colegas de equipe, de turma ou de seus pares.

É muito provável que você examina cuidadosamente muitos dos problemas que encara em sua vida. Para simples dificuldades, você provavelmente descobre a solução no início do processo. No entanto, ao lidar com questões complexas, você frequentemente se esforça bastante para identificar o que realmente está causando a situação. Muitas vezes, você consegue identificar erros fundamentais ou etapas ausentes. Eventualmente, uma correção econômica, eficiente ou diplomática se torna aparente para você.

Instintivamente, você sente-se muito bem quando as pessoas valorizam suas ideias inovadoras e originais. Você provavelmente gosta de visualizar o que pode fazer nos próximos meses, anos ou décadas.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTRATÉGICO

Você pesa rapidamente caminhos alternativos e determina o melhor deles. Sua capacidade natural de antecipar, reproduzir diferentes cenários e planejar com antecedência faz de você um ágil tomador de decisões.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

- Fortaleça os grupos aos quais você pertence usando seu talento para descobrir o melhor caminho para o sucesso. Como você pode fazer isso rapidamente, pode parecer que você está "voando", então explique-se ao longo do caminho para ajudar os outros a entender o que você vê.
- Programe o tempo todos os dias para pensar em seus objetivos e estratégias. O próprio tempo pode ser a melhor maneira de avaliar todas as suas opções e encontrar o curso de ação correto para cada meta.
- Confie nas suas ideias. Como você analisa as opções de forma tão natural e fácil, você pode não perceber como apresentou uma estratégia. Mas, devido a seus excepcionais talentos, é provável que seja bem-sucedido.
- Encontre um grupo que faça um trabalho importante e colabore para o seu pensamento estratégico. Suas ideias e planejamento especializado podem torná-lo um líder forte em qualquer grupo.
- Esteja preparado para explicar seu processo de pensamento; às vezes as pessoas podem interpretar mal seus talentos estratégicos e entender como críticas às ideias delas. Ajude-as a entender que, em vez disso, você está considerando o que já está funcionando bem e o que os outros já fizeram.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Ao trabalhar com outras pessoas, às vezes elas podem interpretar mal seus fortes talentos Estratégicos como críticas. Tenha cuidado com o que já está funcionando bem e o que os outros concluíram.
- Como você avalia padrões e caminhos com muita rapidez, outros podem achar difícil seguir ou entender seu processo de pensamento. Esteja ciente de que, às vezes, você pode ter que recuar para explicar como você chegou onde você está.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

INFLUÊNCIA

4. Excelência

COMO PROGREDIR

Você se concentra nos pontos fortes como uma forma de estimular a excelência pessoal e de grupo. Você procura transformar algo muito bom em algo fantástico.

POR QUE O SEU PONTO EXCELÊNCIA É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Há boas chances de que você percebe que pode determinar o que distingue cada pessoa dos outros seres humanos. Rotineiramente, você usa essas ideias para energizar e inspirar as pessoas a fazerem o que precisa ser feito. Você honra as qualidades especiais, incríveis e raras das pessoas. Você intencionalmente as posiciona para níveis ainda maiores de excelência.

Por causa de seus pontos fortes, você faz boas escolhas e tira conclusões sólidas. Juntando isso ao seu forte senso de urgência, você pode produzir resultados rapidamente. Pessoas menos decididas ainda estão tentando descobrir o que devem fazer depois que você terminou uma tarefa e está indo para a próxima.

Por natureza, você reconhece instintivamente que você cresce e se beneficia quando enfatiza seus pontos fortes. Isso explica porque você rotineiramente busca a companhia de pessoas que valorizam seus dons únicos.

É muito provável que você provavelmente gosta da vida mais quando pratica o uso dos seus talentos dominantes todos os dias. Sem surpresa, você atinge suas metas, supera-as ou ganhe confiança quando pode fazer o que faz naturalmente bem.

Motivado por seus talentos, você pode investir tempo ou energia para entender como os seus talentos contribuem para seu sucesso geral e bem-estar. Talvez você tenha descoberto algumas formas eficazes de se lembrar sobre as coisas nas quais você é melhor.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR EXCELÊNCIA

> Você se concentra na qualidade e prefere trabalhar com e para o melhor. Ao ver o que cada pessoa naturalmente faz melhor e capacitá-las para isso, você torna indivíduos, equipes e grupos melhores.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Esforce-se pela excelência e incentive os outros a fazer o mesmo.

- Mantenha o foco em suas próprias forças. Escolha um talento que você deseja maximizar a cada mês e invista na construção dele. Refine suas habilidades. Adquira novos conhecimentos. Pratique. Continue trabalhando para o domínio completo.
- Transforme seus pontos fracos em pontos irrelevantes. Encontre um parceiro, desenvolva um sistema de apoio ou use um dos seus temas mais fortes para compensar seus pontos fracos.
- Ajude seus amigos e colegas de trabalho a reconhecer os talentos e as forças das outras pessoas.
- Desenvolva um plano para usar seus pontos fortes fora do trabalho. Analise como seus pontos fortes estão relacionados com sua missão pessoal e como eles podem beneficiar sua família ou comunidade.
- Estude o sucesso. Gaste tempo com pessoas que descobriram seus pontos fortes. Quanto melhor entender como a organização de pontos fortes conduz ao sucesso, maior a probabilidade de você criar sucesso em sua vida.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Sua vontade de esgotar todos os resultados possíveis pode frustrar aqueles que querem chegar a uma conclusão adequada e seguir adiante. Às vezes, você precisa aceitar que "bom o suficiente" é adequado e apropriado.
- Você pode ficar desapontado quando um projeto ou iniciativa ficar aquém da sua definição de excelência. Tente não desanimar quando tiver que trabalhar ou assinar algo que seja aceitável, mas não ideal, aos seus olhos.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

RELACIONAMENTO

5. Relacionamento

COMO PROGREDIR

Você gosta de relacionamentos verdadeiros com as outras pessoas. Você sente enorme satisfação em ajudar seus amigos a conquistar um objetivo.

POR QUE O SEU PONTO RELACIONAMENTO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Motivado por seus talentos, você percebe que os interesses, formação, motivações, desejos, medos e estilo de trabalho de cada pessoa são diferentes. Você se esforça para honrar a exclusividade e preferência de todos. Entender as ambições de uma pessoa lhe fornece ideias sobre o tipo de suporte, treinamento, experiências, parcerias e carinho que ela precisa para prosperar.

Por natureza, você sente-se satisfeitos com os resultados desde que possa dizer, sinceramente que está produzindo o máximo que pode. Você mantém uma perspectiva otimista sobre a vida, independentemente do valor que algumas pessoas dão aos seus resultados.

É muito provável que você sente-se otimista e alegre quando se mantém ocupado. Sem dúvida, você fica muito satisfeito quando produz resultados tangíveis.

Há boas chances de que você seleciona cuidadosamente seus amigos. Você evita se apressar com relacionamentos. Depois que confia e se importa com alguém, a pessoa provavelmente procura o seu conselho.

Por causa de seus pontos fortes, você incorpora o lema: "Quer um trabalho feito? Peça a alguém ocupado". Você apresenta desempenhos melhores quando pode realizar uma tarefa. Você se sente bastante satisfeito cada vez que faz algo. Você provavelmente gosta de se responsabilizar por suas ações e palavras.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR RELACIONAMENTO

Você naturalmente forma relacionamentos genuínos e mutuamente recompensadores. Sua autenticidade permite que você construa conexões estreitas e duradouras que promovem confiança e segurança.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Conecte-se profundamente com as pessoas certas para ganhar amigos para a vida.

- Tente ter um tempo com cada pessoa, em vez de tentar se conectar com elas quando você estão em grupo. Isso ajudará você a construir os relacionamentos mais profundos e confiáveis que você mais valoriza.
- Fique em contato com seus amigos, não importa o quão ocupado você esteja. Seus relacionamentos mais próximos energizam você.
- Certifique-se de que as pessoas saibam que você está mais interessado no caráter e personalidade delas do que em seu status ou cargo. Você pode servir de modelo para os outros.
- Demonstre seu apreço. Por exemplo, encontre alguém para orientar, ajude seus colegas de trabalho a se conhecerem melhor ou aprofundar seus relacionamentos existentes.
- Procure locais de trabalho, turmas, equipes ou grupos que incentivem amizades. Você prefere um estilo e cultura casuais e provavelmente não se sairá bem em situações excessivamente formais.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Como os Relatores normalmente não confiam nos outros implicitamente e as pessoas precisam ganhar sua confiança com o tempo, alguns podem pensar que é difícil conhecer você. Esteja ciente desta percepção com novas pessoas que você conhece, bem como com as pessoas que você vê todos os dias.
- Sua tendência a passar mais tempo com as pessoas que você conhece melhor pode dar a impressão de que você é exclusivo ou hostil àqueles que estão fora do seu círculo interno. Considere que você pode estar perdendo os benefícios de ampliar o círculo e conhecer mais pessoas.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

RELACIONAMENTO

6. Desenvolvimento

COMO PROGREDIR

Você reconhece e cultiva o potencial dos outros. Você identifica os sinais de cada pequena melhoria e obtém satisfação a partir da evidência do progresso.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR DESENVOLVIMENTO

> Você vê o potencial bruto nas pessoas e até mesmo pequenos sinais de progresso à medida que você investe ativamente em seu desenvolvimento. Seu incentivo ajuda os outros a aprender, crescer e melhorar.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Reconheça e cultive o potencial de outras pessoas.

- Faça uma lista de pessoas que você gostaria de treinar ou orientar. Pessoas cujo potencial, sinais de crescimento e pontos fortes você percebeu. Ofereça-se para encontrá-los regularmente, mesmo que por apenas alguns minutos, para discutir seus objetivos e pontos fortes.
- Ligue, envie mensagens de texto ou e-mail para as pessoas que precisam mais do seu incentivo. Sua capacidade natural de nutrir e inspirar pode ser exatamente o que eles precisam ouvir.
- Tente não gastar todo o seu tempo incentivando as pessoas que estão constantemente lutando com sua função. Às vezes, a melhor ação de desenvolvimento é ajudá-los a encontrar uma função diferente - uma que se encaixe com o perfil da pessoa.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você pode investir demais no desenvolvimento de alguém e sentir-se pessoalmente responsável se a pessoa apresentar dificuldades. Aceite que, às vezes, a melhor opção é que a pessoa encontre seu próprio caminho.
- Tenha cuidado para não dedicar tanto tempo a outras pessoas e se esquecer de investir no seu próprio desenvolvimento. Lembre-se de que você não pode ajudar os outros se não tiver tempo para trabalhar consigo mesmo.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

7. Estudioso

COMO PROGREDIR

Você tem um grande desejo de aprender e quer melhorar continuamente. Você é motivado muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTUDIOSO

> Você adora aprender e sabe intuitivamente como aprende melhor. Sua capacidade natural de captar e absorver informações rapidamente e de se desafiar continuamente para aprender mais mantém você na vanguarda.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

- Seja um dos primeiros a adotar novas tecnologias e mantenha seus colegas de trabalho, amigos e familiares informados. Você aprende rapidamente e outras pessoas apreciarão quando você compartilhar e explicar desenvolvimentos de ponta para elas.
- Respeite seu desejo de aprender. Aproveite as oportunidades educacionais em sua comunidade ou no trabalho. Mantenha a disciplina de inscrever-se em pelo menos um novo curso ou aula a cada ano.
- Encontre oportunidades para expandir seu conhecimento. Enfrente tópicos, cursos ou projetos cada vez mais difíceis. Você ama o desafio de uma curva de aprendizagem rigorosa, por isso, tenha cuidado ao aprender em etapas.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você valoriza muito o aprendizado e o estudo, e você pode tentar impor esse valor aos outros. Certifique-se de respeitar as motivações dos outros e resista a empurrá-los para o aprendizado pelo bem do aprendizado.
- Você gosta tanto do processo de aprendizagem que talvez os resultados não sejam tão importantes para você. Tenha cuidado para não deixar o processo de aquisição de conhecimento atrapalhar seus resultados e produtividade.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

8. Ideativo

COMO PROGREDIR

Você é fascinado por ideias. Você consegue descobrir conexões entre fenômenos aparentemente não relacionados.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR IDEATIVO

> Você é fascinado por ideias. Como você gosta de olhar o mundo de diferentes perspectivas e está sempre em busca de conexões, você é um parceiro poderoso e criativo nas discussões de ideias.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Refine sua criatividade para inspirar e energizar a si mesmo e aos outros.

- Faça pequenas alterações no seu trabalho ou rotinas domésticas. Experimente. Pratique jogos mentais com você mesmo. Você provavelmente fica entediado rapidamente, então esses ajustes podem mantê-lo envolvido.
- Tire um tempo para ler, explorar e pensar. Outras ideias e experiências podem energizá-lo e ajudá-lo a formar novas ideias.
- Entenda o incentivo para seus talentos de concepção. Quando você tem suas melhores ideias? Ao falar com as pessoas? Quando está lendo? Quando está simplesmente escutando ou observando? Identifique as circunstâncias em que você tem suas melhores ideias para recriá-las.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Seus pensamentos e ideias ilimitados às vezes podem sobrecarregar e confundir as pessoas. Considere refinar suas ideias e compartilhar apenas o melhor para que os outros não as rejeitem, simplesmente porque eles não conseguem seguir seu pensamento abstrato.
- Você pode lutar para seguir as ideias que cria. Pense em colaborar com alguém que possa ajudá-lo a transformar suas melhores ideias em resultados reais.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

INFLUÊNCIA

9. Ativação

COMO PROGREDIR

Você pode fazer as coisas acontecerem ao transformar pensamentos em ações. Você quer fazer as coisas agora em vez de simplesmente falar sobre elas.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ATIVAÇÃO

> Você é um catalisador. Você naturalmente sabe como transformar ideias em ação, e você faz as coisas acontecerem. Sua energia pode ser contagiante e envolvente.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Seja o catalisador. Quando os outros estão presos, tome uma decisão e siga em frente.

- Registre suas percepções ou revelações quando as tiver, para que você possa aplicá-las na prática posteriormente.
- Assuma a responsabilidade pela sua intensidade. Sua energia para fazer as coisas acontecerem pode ser o impulso de que muitas pessoas e grupos precisam para transformar a discussão em ação.
- Coloque-se em situações em que você possa fazer as coisas acontecerem. Sua energia e ritmo envolverão você e as pessoas com quem você trabalha.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Às vezes você pode agir sem pensar e tomar atitudes sem um plano sólido. Antes de tomar uma decisão importante, pense em se desafiar a considerar alternativas e pesar as opções primeiro.
- A força da sua insistência para que as pessoas ajam pode fazer com que elas se sintam sobrecarregadas e pressionadas a agir antes de se sentirem à vontade. Lembre-se de que os outros podem não sentir a mesma urgência, e algumas pessoas precisarão de mais tempo para pensar antes de agir.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

EXECUÇÃO

10. Prudência

COMO PROGREDIR

Você é mais bem descrito pelo extremo cuidado na tomada de decisões e escolhas. Você antecipa obstáculos.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR PRUDÊNCIA

> Você é meticuloso e consciencioso. Através da sua antecipação natural e co processo cuidadoso de pensamento, você sabe como reduzir os riscos e evitar que os problemas surjam.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Pare, ouça e avalie antes de agir.

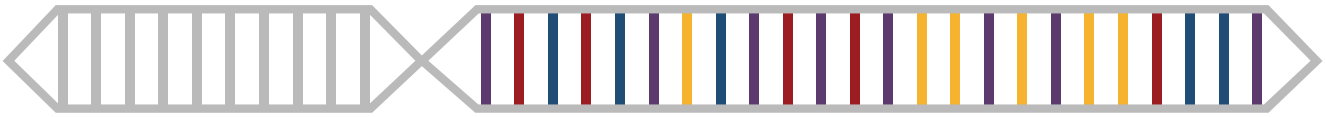
- Confie no seu bom senso, cautela e tomada de decisões conservadoras durante os períodos de mudança. Sua capacidade de identificar e reduzir riscos é uma vantagem poderosa.
- Certifique-se de reservar um tempo para si mesmo. Tente fazer o seguinte: Reserve 20 minutos por dia para organizar seus projetos, planos e ideias. Use esse tempo para reunir informações sobre opções, avaliar situações diferentes ou solidificar as escolhas que você precisa fazer. Quando você tiver a oportunidade e a liberdade de calcular, tomará melhores decisões.
- Ajude os outros a pensar no que eles querem fazer. Seja qual for o seu papel, você pode se tornar uma importante caixa de ressonância, pois identifica e avalia os riscos potenciais que outras pessoas podem não ver.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Quando você tem tempo para pensar cuidadosamente antes de tomar uma decisão, as pessoas podem considerar você como esquecido, lento ou medroso para tomar atitudes. Esteja preparado para explicar que você não é nenhuma dessas coisas e que está considerando todos os possíveis próximos passos.
- Sua visão cautelosa e séria da vida pode dar a impressão de que você é uma pessoa distante, privada e inacessível que não elogia muito. Tenha isso em mente, especialmente quando as pessoas importantes em sua vida precisam de sua aprovação e validação.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Navegue por Seus Pontos Fortes restantes



11. Crença
12. Analítico
13. Empatia
14. Futurista
15. Positivo
16. Responsabilidade
17. Autoafirmação
18. Adaptabilidade
19. Realização
20. Intelecção
21. Organização
22. Contexto
23. Foco
24. Comunicação
25. Competição
26. Disciplina
27. Comando
28. Restauração
29. Carisma
30. Significância
31. Input
32. Inclusão
33. Harmonia
34. Imparcialidade

Sua maior oportunidade de atingir todo o seu potencial é desenvolver e usar os seus pontos mais fortes. Mas, também é importante entender todos os 34 temas do seu relatório CliftonStrengths.

Seu perfil CliftonStrengths 34 exclusivo

Os temas superiores do seu perfil CliftonStrengths 34 podem aparecer regularmente em sua vida e os mais profundos podem não aparecer nunca.

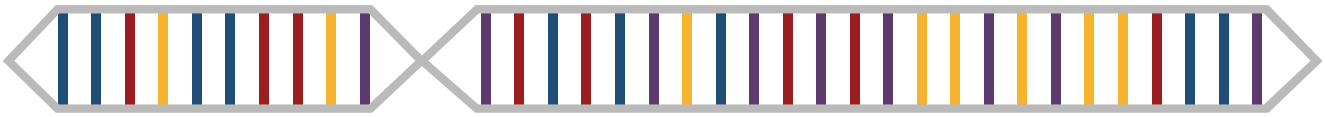
Para entender completamente o seu DNA de talento, considere como todos os seus temas dos pontos mais fortes, separadamente ou em combinação, influenciam o seu trabalho e vida pessoal. Além de se concentrar nos seus 10 temas principais:

- **Navegue pelo meio.** Você pode notar esses temas CliftonStrengths em seus comportamentos periodicamente. E talvez você tenha que confiar neles em determinadas situações. Pense nesses temas como um sistema de suporte que você pode usar quando precisar.
- **Gerenciar os pontos inferiores.** Assim como seus principais pontos fortes mostram quem você é, aqueles pontos que menos se destacam podem lhe dizer quem você não é. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas são seus temas menos poderosos. Se você não gerencia-los corretamente, eles podem impedir que você maximize seu potencial.
- **Identifique pontos fracos.** Para determinar se algum tema está atrapalhando seu caminho, analise a seção “O que é um ponto fraco?” na próxima página e descubra como superar possíveis obstáculos ao seu sucesso.

Para saber mais sobre todo o seu perfil CliftonStrengths, consulte a seção "Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34" no final do relatório.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

O Que É um Ponto Fraco?



1. Conexão
2. Individualização
3. Estratégico
4. Excelência
5. Relacionamento
6. Desenvolvimento
7. Estudioso
8. Ideativo
9. Ativação
10. Prudência
11. Crença
12. Analítico
13. Empatia
14. Futurista
15. Positivo
16. Responsabilidade
17. Autoafirmação
18. Adaptabilidade
19. Realização
20. Intelecção
21. Organização
22. Contexto
23. Foco
24. Comunicação
25. Competição
26. Disciplina
27. Comando
28. Restauração
29. Carisma
30. Significância
31. Input
32. Inclusão
33. Harmonia
34. Imparcialidade

Focar em seus pontos fortes não significa que você pode ignorar seus pontos fracos.

A Gallup define um ponto fraco como qualquer coisa que atrapalhe seu sucesso.

Embora a avaliação CliftonStrengths não quantifique matematicamente os pontos fracos, você pode usar o seu perfil para entender como ***qualquer*** um dos seus temas de pontos fortes pode impedir que você maximize seu potencial.

Seus pontos mais fortes são sua melhor oportunidade para o sucesso. Mas, em algumas situações e com algumas pessoas, esses mesmos temas podem atrapalhar sua eficiência e tornarem-se pontos cegos.

Os temas na parte inferior do seu perfil também podem atrapalhar seu sucesso. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas provavelmente não são naturais para você.

Para identificar pontos fracos em potencial, pergunte-se:

- Esse tema prejudica meu sucesso?
- Eu já recebi feedback negativo relacionado a esse tema?
- A minha função exige que eu use esse tema, mas me sinto esgotado quando faço isso?

Se você respondeu sim a alguma dessas perguntas, talvez esteja descobrindo áreas de fraqueza. Não ignore seus pontos fracos. Em vez disso, concentre-se em seus pontos fortes e trabalhe para gerenciar as áreas que ficam no seu caminho.

Como gerenciar meus pontos fracos?

- Reivindique-os: Conheça seus pontos fracos e como eles se colocam em seu caminho
- Colaboração: Peça suporte a seus parceiros
- Aplique um ponto forte: Use um tema diferente para alcançar um resultado melhor
- Apenas faça: Confie e faça o seu melhor

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Identifique Sua Contribuição Exclusiva: Os Domínios dos Pontos Fortes

Enquanto o seu perfil CliftonStrengths 34 ajuda você a entender ***quem*** você é, há também o poder de saber ***como*** fazer as coisas acontecerem, influenciar outras pessoas, construir relacionamentos e processar informações. A estrutura dos quatro domínios CliftonStrengths - Executar, Influenciar, Construção de Relacionamento e Pensamento Estratégico - é outra maneira de pensar sobre seus pontos fortes e como você contribui quando se junta, cria ou lidera uma equipe.

As melhores equipes são formadas por pessoas que entendem suas próprias contribuições exclusivas, assim como as de outras pessoas, para a equipe. Essa conscientização e valorização capacitam a equipe a ser mais coesa, versátil, produtiva e engajada.

No entanto, tenha cuidado para não deixar que os quatro domínios limitem o seu pensamento. Se você não tiver nenhum tema principal em um domínio específico, não se preocupe. Isso não significa que você não consiga pensar estrategicamente ou construir relacionamentos, por exemplo. Todo mundo realiza tarefas, influencia outros, constrói relacionamentos e processa informações. Você apenas usa seus temas mais fortes em diferentes domínios para chegar ao mesmo resultado.

A próxima página mostra como seu perfil exclusivo de pontos fortes é classificado nos quatro domínios. Saber qual domínio você lidera pode ajudá-lo a entender sua contribuição mais poderosa.

Os Domínios dos Pontos Fortes

EXECUÇÃO

Pessoas com temas de execução dominantes fazem as coisas acontecerem.

INFLUÊNCIA

Pessoas com temas influenciadores dominantes assumem responsabilidades, falam e garantem que os outros sejam ouvidos.

RELACIONAMENTO

Pessoas com temas dominantes na Construção de Relacionamento criam relacionamentos fortes que podem unir uma equipe e torná-la maior do que a soma de suas partes.

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas com temas dominantes de Pensamento Estratégico absorvem e analisam informações que proporcionam melhores decisões.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Você lidera com temas de **Relacionamento** apontados no relatório CliftonStrengths.

Você aprende a criar relacionamentos fortes que podem unir uma equipe e torná-la maior do que a soma de suas partes.

Relacionamento | Pensamento Estratégico | Influência | Execução

Este gráfico mostra a distribuição relativa de seus resultados exclusivos do CliftonStrengths 34 nos quatro domínios. Essas categorias são um bom ponto de partida para você examinar onde tem mais potencial para desempenhar com excelência e como você pode contribuir melhor em uma equipe.

Consulte o gráfico abaixo para obter mais detalhes sobre seus pontos fortes por domínio.

Seus pontos fortes por Domínio

EXECUÇÃO		INFLUÊNCIA		RELACIONAMENTO		PENSAMENTO ESTRATÉGICO	
11 Crença	**10 Prudência**	**9 Ativação**	25 Competição	18 Adaptabilidade	32 Inclusão	12 Analítico	14 Futurista
26 Disciplina	19 Realização	17 Autoafirmação	24 Comunicação	**1 Conexão**	**2 Individualização**	22 Contexto	**8 Ideativo**
23 Foco	16 Responsabilidade	29 Carisma	**4 Excelência**	**6 Desenvolvimento**	15 Positivo	**3 Estratégico**	31 Input
34 Imparcialidade	28 Restauração	27 Comando	30 Significância	13 Empatia	**5 Relacionamento**	**7 Estudioso**	20 Intelecção
21 Organização				33 Harmonia			

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Tomada de ação

Descobrir seus pontos fortes é apenas o começo. Alcançar a excelência depende de sua capacidade de desenvolver e aplicar seus pontos fortes e maximizar seu potencial.

Agora, dê os próximos passos:

- **Compartilhe os seus pontos fortes com outras pessoas.** As conversas com as pessoas mais próximas a você podem acelerar o desenvolvimento de seus pontos fortes.
- **Encontre um Coach de Pontos Fortes Certificado pela Gallup.** Um coach pode ajudá-lo a aprender a aplicar seus pontos fortes de maneira produtiva, independente da situação.
- **Aplique seus pontos mais fortes diariamente.** Leia as sugestões em seu relatório e use as seguintes declarações para orientá-lo.

COMO VOCÊ PODE PROGREDIR COM SEUS PRINCIPAIS PONTOS FORTES

Conexão
Ajude os outros a ver conexões e propósito na vida cotidiana.

Individualização
Aprecie a singularidade de cada pessoa que conhece.

Estratégico
Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

Excelência
Esforce-se pela excelência e incentive os outros a fazer o mesmo.

Relacionamento
Conecte-se profundamente com as pessoas certas para ganhar amigos para a vida.

Desenvolvimento
Reconheça e cultive o potencial de outras pessoas.

Estudioso
Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

Ideativo
Refine sua criatividade para inspirar e energizar a si mesmo e aos outros.

Ativação
Seja o catalisador. Quando os outros estão presos, tome uma decisão e siga em frente.

Prudência
Pare, ouça e avalie antes de agir.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34

1. Conexão

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Conexão acreditam nas ligações entre todas as coisas. Elas acreditam que há poucas coincidências e que quase todo evento tem significado.

2. Individualização

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Individualização ficam intrigadas com as qualidades únicas de cada pessoa. Elas têm o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

3. Estratégico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estratégico criam formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, elas sabem rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

4. Excelência

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Excelência concentram-se nos pontos fortes como um modo de incentivar a excelência individual e do grupo. Elas procuram transformar algo muito bom em algo fantástico.

5. Relacionamento

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Relacionamento preferem relacionamentos muito próximos com os outros. Elas sentem enorme satisfação em ajudar seus amigos a conquistar um objetivo.

6. Desenvolvimento

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Desenvolvimento reconhecem e cultivam o potencial em outros. Elas identificam os sinais de cada pequena melhoria e obtém satisfação a partir da evidência do progresso.

7. Estudioso

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estudioso têm um grande desejo de aprender e desejam aprimorar-se continuamente. Elas são motivadas muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

8. Ideativo

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Ideativo são fascinadas por ideias. Elas conseguem descobrir conexões entre fenômenos aparentemente não relacionados.

9. Ativação

INFLUÊNCIA

Pessoas com forte tema de talento Ativação podem fazer com que as coisas aconteçam, tornando pensamentos em ação. Elas querem fazer as coisas agora em vez de simplesmente falar sobre elas.

10. Prudência

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Prudência são melhores descritas pelo grande cuidado ao tomarem decisões ou fazerem escolhas. Elas antecipam os obstáculos.

11. Crença

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Crença têm determinados valores essenciais que são imutáveis. Desses valores, emerge um propósito definido para suas vidas.

12. Analítico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Analítico procuram por motivos e causas. Elas têm a capacidade de analisar todos os fatores que podem afetar uma situação.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

13. Empatia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Empatia conseguem sentir as emoções de outras pessoas se colocando na "pele" e na situação delas.

14. Futurista

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Futurista são inspiradas pelo futuro e pelo que pode acontecer. Elas energizam outras pessoas com suas visões do futuro.

15. Positivo

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Positivo têm um entusiasmo contagiante. São pessoas alegres e que estimulam os outros com seus planos.

16. Responsabilidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Responsabilidade assumem um compromisso psicológico de cumprir o que prometem. Elas são comprometidas com valores estáveis, tais como a honestidade e a lealdade.

17. Autoafirmação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Autoafirmação sentem-se confiantes em sua capacidade de assumir riscos e administrar suas próprias vidas. Elas têm uma bússola interna que proporciona certeza em suas decisões.

18. Adaptabilidade

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Adaptabilidade preferem "aceitar as coisas conforme acontecem". Elas tendem a serem pessoas centradas no "agora", que aceitam as coisas como as recebem e descobrem o futuro um dia de cada vez.

19. Realização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Realização trabalham duro e apresentam muita perseverança. Elas têm grande satisfação em estarem ocupadas e serem produtivas.

20. Intelecção

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Intelecção caracterizam-se por sua atividade intelectual. Elas são pessoas introspectivas e que apreciam discussões intelectuais.

21. Organização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Organização são capazes de organizar, mas também têm uma flexibilidade que complementa essa capacidade. Elas gostam de determinar a maneira como todos os recursos e partes podem ser organizadas para uma máxima produtividade.

22. Contexto

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Contexto gostam de pensar no passado. Elas entendem o presente estudando sua história.

23. Foco

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Foco escolhem uma direção e a seguem, fazendo as correções necessárias para manter o curso escolhido. Elas definem prioridades, e então agem.

24. Comunicação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comunicação geralmente têm facilidade de traduzir seus pensamentos em palavras. Elas têm boas conversas e são boas apresentadoras.

25. Competição

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Competição medem seu progresso em relação ao desempenho dos outros. Elas se esforçam para conquistar sempre o primeiro lugar e adoram participar de competições.

26. Disciplina

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Disciplina gostam de rotina e estrutura. Seu mundo é mais bem descrito em termos da ordem que elas criam.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590

27. Comando

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comando têm presença. Elas podem assumir o controle de uma situação e tomar decisões.

28. Restauração

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Restauração são especialistas em lidar com problemas. Elas são boas em descobrir o que está errado e resolver o problema.

29. Carisma

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Carisma adoram o desafio de conhecer novas pessoas e conquistá-las. Elas sentem satisfação em quebrar o gelo e estabelecer contato com alguém.

30. Significância

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Significância querem exercer um grande impacto. Elas são independentes e priorizam objetos com base em quanta influência elas exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

31. Input

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Input têm uma necessidade de coletar e arquivar. Elas podem acumular informações, idéias, artefatos ou até mesmo relacionamentos.

32. Inclusão

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Inclusão aceitam os outros. Elas se importam com as pessoas que se sentem excluídas e se esforçam para incluí-las.

33. Harmonia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Harmonia buscam o consenso. Elas não gostam de conflitos; em vez disso, procuram pontos de concordância.

34. Imparcialidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Imparcialidade são conscientes da necessidade de tratar as pessoas com igualdade. Elas desejam rotinas estáveis e regras e procedimentos claros que todos possam seguir.

Copyright © 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.
885984590