

Чек-лист.

Работник не сможет саботировать ваше поручение, если вы будете соблюдать 6 условий:

- ☐ Вы корректно и недвусмысленно сформулировали задачу, и она точно водит в зону ответственности этого сотрудника, либо послужит инструментов для его личностного роста.
- ☐ У сотрудника хватает личных и профессиональных качеств для выполнения этой работы.
- ☐ Вы разложили работнику сложную задачу на несколько понятных и простых шагов, дали понятные и исчерпывающие инструкции.
- ☐ Сотрудник понимает, как решить задачу, смог своими словами проговорить поручение и свои конкретные действия.
- ☐ У сотрудника есть материальная или не материальная мотивация выполнить ваше распоряжение.
- ☐ Сотрудник знает, что если он не выполнит поручение, последуют штрафные санкции.