



1. Сверхконтроль

Ему необходимо держать под контролем все процессы, он испытывает проблемы с делегированием прав.



3. Твердолобость

Когда босс думает, что он всегда прав, обычно это заканчивается плохо для бизнеса.



6. Страх

Они считают, что держать команду в страхе – единственный эффективный способ управления.



8. Фаворитизм

Появление «любимчиков» деморализует оставшуюся часть команды и создаст неблагоприятную рабочую атмосферу.



10. Злость

Расхаживание по офису в злобном настроении с колкими замечаниями едва ли укрепит командный дух.



11. Беспочвенные обвинения

Ужасные лидеры берут на себя все заслуги, а в ошибках обвиняют сотрудников.



2. Нерешительность

Хороший лидер должен быть готов быстро принимать решения. Любые колебания болезненно отразятся на результате.



4. Сопротивление

Сопrotивляясь изменениям, они отказываются понимать, что это приводит к остановке развития компании.



5. Микроуправление

Они пытаются самостоятельно руководить каждой небольшой задачей, разрушая персональный рост сотрудников.



7. Недальновидность

Грамотные руководители мыслят на перспективу, а не только ставят краткосрочные задачи.



9. Высокомерие

Одно из самых ужасных личных качеств. В лице босса оно и вовсе приобретает поистине дьявольский характер.



12. Эмоциональность

Они принимают решения, основываясь на эмоциях, а не на фактах.

