

Тест «Оценка микроклимата»

У каждого вопроса есть три варианта ответа: да, нет, возможно/иногда. Поставьте на бланке галочку напротив подходящего вам варианта ответа.

№	Вопрос	Ответ		
		Да	Нет	Возможно/ иногда
1	Вы считаете себя частью команды?			
2	Есть ли у вас враги среди коллег?			
3	Вы готовы уволиться из-за кого-то из сотрудников/ руководства?			
4	У вас бывают скрытые или явные конфликты с руководством?			
5	Вы готовы перейти в другое подразделение с абсолютно такими же условиями, если там будет другой коллектив / руководство?			
6	Отношения в вашем коллективе лучше, чем в других?			
7	Деловые или личные качества некоторых коллег вызывают у вас сомнения?			
8	Вы бы хотели проводить с кем-то из коллег свободное время?			
9	Есть ли в компании те, кто противопоставляет себя коллегам?			
10	Когда вы собираетесь на работу, у вас портится настроение?			
11	Вы уважаете тех, с кем работаете?			
12	Коллеги откликаются на ваши просьбы о помощи?			
13	Новички только мешают вам?			
14	Вы считаете, что успехи некоторых коллег не заслужены?			
15	Если коллега допустит промах, вы сопереживаете ему?			

Расшифровка результатов

Обведите букву, которой соответствует вариант ответа на каждый вопрос. Посмотрите, ответов какой категории больше других — А, Б или В. Посчитайте сумму ответов по той категории, которая доминирует у работника.

№ вопроса	Да	Нет	Возможно/иногда
1	А	Б	В
2	Б	А	В
3	Б	А	В
4	Б	А	В

№ вопроса	Да	Нет	Возможно/иногда
5	Б	А	В
6	А	Б	В
7	Б	А	В
8	А	В	Б
9	Б	А	В
10	Б	А	В
11	А	Б	В
12	А	Б	В
13	Б	А	В
14	Б	А	В
15	А	Б	В

Больше ответов А

5—9. Сотрудник с уважением и пониманием относится к коллегам. В коллективе в целом психологически благополучная атмосфера. Взаимоотношения спокойные и доброжелательные. У работника есть мотивация оставаться в компании. Он способен к дискуссиям и принятию групповых решений.

10—15. У сотрудника явно выраженная тревожность и подчинение правилам. Возможно, это внутренний регламент организации или влияние агрессивного неформального лидера. Работник скрывает свое истинное отношение к компании. Велика вероятность враждебности и зависти.

Больше ответов Б

5—9. В компании назрел конфликт между сотрудниками или конкурирующими группировками. Подумайте о коммуникативных тренингах или сессиях с корпоративным психологом. Кроме того, проведите индивидуальные беседы с сотрудником, у него снижена мотивация.

10—15. Сотрудник настроен агрессивно по отношению к большинству коллег. Вероятно, это личные проблемы. Однако возможно и негативное влияние руководства. В любом случае следует радикально изменить корпоративную культуру и задуматься о качестве подбора сотрудников.

Больше ответов В

5—9. В компании здоровая рабочая атмосфера. У работника случаются конфликты, но в трудные периоды происходит эмоциональное соединение сотрудников по принципу «один за всех и все за одного». Межличностные взаимоотношения устойчивые, развит информационный обмен.

10—15. Работника не очень интересует групповая динамика и отношения в коллективе. Возможно, это связано с разделением сотрудников на привилегированных и тех, кем пренебрегают. Проанализируйте отношение руководства к этому сотруднику. Сниженная мотивация одного работника приведет к негативным последствиям для компании.