Статья из журнала «ГЛАВНАЯ КНИГА» актуальна на 2 июля 2018 г.

ШПАРГАЛКА

М.Г. Суховская,
старший юрист

Наверняка в каждой организации работают сотрудницы, у которых есть дети. Поэтому мы решили подготовить небольшую шпаргалку о том, какие дополнительные «рабочие» льготы распространяются на таких работниц.

# Трудовые гарантии для сотрудниц с детьми

## Общая картина

Для удобства мы свели в таблицу информацию о трудовых льготах для самых распространенных категорий сотрудниц с детьми.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Запрет на увольнение по инициативе работодателяЗапрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя не распространяется на увольнение, в частности, по следующим основаниям (ст. 261 ТК РФ):<br>•ликвидация компании либо прекращение деятельности ИП (п. 1 ст. 81 ТК РФ);<br>•неоднократное неисполнение без уважитель- | Ограничение на привлечение к сверхурочной, ночной работе, работе в выходные и праздники, на командировки | Право на неполный рабочий день (смену) либо неполную недлюПраво на неполный рабочий день (неполную неделю) есть лишь у одного из родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет). Поэтому работодатель вправе запросить у работницы, в частности, справку о режиме работы второго родителя, чтобы удостовериться, что тот не использует свое право на неполное рабочее время (Письмо Минтруда от 17.11.2017 № 14-2/В-1012 (п. 1)) | Право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ);<br>•однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (например, прогул) (п. 6 ст. 81 ТК РФ);<br>•совершение виновных действий работником, обслуживающим денежные или товарные ценности (прием, хранение, транспортировка, распределение и т. п. (п. 45 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2)), если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ст. 81 ТК РФ);<br>•представление работником подложных документов при | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| устройстве на работу (п. 11 ст. 81 ТК РФ) | | | |
| Женщины с ребенком до 3 лет | | | |
| Да (ст. 261 ТК РФ) | Да, привлечение возможно только с письменного согласия работницы (ст. 259 ТК РФ) | Да, по письменному заявлению работницы (ст. 93 ТК РФ; п. 13 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 № 1 (далее — Постановление № 1)) | Нет |
| Женщины, воспитывающие без супругаТК не раскрывает, что именно понимается под формулировкой «мать, воспитывающая ребенка без супруга». Однако из анализа еще советского Постановления (п. 8 Постановления ВС СССР от 10.04.90 № 1420-1) можно сделать вывод, что понятие «воспитание ребенка без супруга/супруги» надо трактовать максимально широко. То есть в него включаются случаи любого длительного отсутствия попечения о детях со стороны отца. Это, к примеру, нахождение супруга работницы в длительной командировке либо в лечебном учреждении, прохождение им срочной военной службы ребенка (детей) от 3 до 5 лет | | | |
| Нет | Да, привлечение возможно только с письменного согласия работницы (ст. 259 ТК РФ) | Да, по письменному заявлению работницы (ст. 93 ТК РФ; п. 13 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 № 1 (далее — Постановление № 1)) | Нет |
| Одинокие материОдинокой матерью работница считается, в частности, в следующих случаях:<br>•женщина не состоит в браке (что подтверждается копией паспорта), при этом в свидетельстве о рождении ее ребенка запись об отце отсутствует либо эта запись сделана со слов матери (имеется справка по форме № 25) (вопрос 6 Обзора законодательства и судебной практики, утв. Постановлением Президиума ВС от 16.06.2010);<br>•отец ребенка умер, или лишен родительских прав (ограничен в них), или признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), или отбывает наказание в виде лишения свободы (п. 28 Постановления № 1).<br>Не может считаться матерью-одиночкой разведенная женщина, при условии что отец ребенка жив, принимает участие в его содержании (выплачивает алименты) и не лишен родительских прав (Определение ВС от 09.07.2010 № 81-В10-6) с ребенком от 5 до 14 лет или ребенком-инвалидом до 18 лет | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Да (ст. 261 ТК РФ) | Да, для работницы, имеющей **ребенка-инвалида (ст. 259 ТК РФ)** (привлечение возможно только с ее письменного согласия) | Да, по письменному заявлению работницы (ст. 93 ТК РФ; п. 13 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 № 1 (далее — Постановление № 1)) | Да, для работницы, имеющей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ) |
| Женщины, которые являются единственным кормильцем в семьеГарантии распространяются на работающих женщин, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо ребенка до 3 лет, если в семье трое и более малолетних детей, при этом другой родитель ребенка не работает (ст. 261 ТК РФ) | | | |
| Да (ст. 261 ТК РФ) | Да, привлечение возможно только с письменного согласия работницы (ст. 259 ТК РФ) | Да, по письменному заявлению работницы (ст. 93 ТК РФ; п. 13 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 № 1 (далее — Постановление № 1)) | Нет |

А теперь мы хотим рассказать о других «материнских» гарантиях, установленных в ТК, которые не поместились в таблицу.

## Льготы для женщин с ребенком до полутора лет

**1.** Таким сотрудницам нельзя устанавливать испытательный срок (ст. 70 ТК РФ).

**2.** Им положены перерывы для кормления ребенка, оплачиваемые в размере среднего заработка. При этом не важно, как работает женщина: полный или неполный рабочий день (неделю) либо по совместительству. Но перерывы положены только в те дни, когда продолжительность работы составляет 3 часа и более. Если рабочий день женщины менее 3 часов, то перерыв ей не положен (ст. 258 ТК РФ; п. 16 Постановления № 1).

**Рассказываем руководителю**

**Работодатель обязан предоставлять сотруднице, имеющей ребенка до полутора лет, перерывы для кормления каждые 3 часа. Даже если она напишет заявление об отказе от таких перерывов, это не является основанием для их непредоставления.**

Продолжительность перерывов зависит от количества детей в возрасте до полутора лет у женщины:

•если один ребенок, то предоставляется перерыв не менее 30 минут на каждые 3 часа работы;

•если детей двое и более, то не менее 1 часа на каждые 3 часа работы.

Перерывы для кормления «сидят» в рабочем времени. Поэтому у таких сотрудниц фактическое время работы меньше, чем у остальных работников (см. таблицу).

| Продолжительность рабочего времени, включая перерывы для кормления | Общая продолжительность перерывов в день | Фактическая продолжительность работы |
|---|---|---|
| 8 часов | •если ребенок один — 1 ч | 7 ч<br>(8 ч – 1 ч) |
| | •если детей двое и больше — 2 ч | 6 ч<br>(8 ч – 2 ч) |
| 7 часов | Независимо от количества детей — 1 ч | 6 ч<br>(7 ч – 1 ч) |
| 6 часов | •если ребенок один — 30 мин | 5 ч 30 мин<br>(6 ч – 30 мин) |
| | •если детей двое и больше — 1 ч | 5 ч<br>(6 ч – 1 ч) |
| 5 часов | •если ребенок один — 30 мин | 4 ч 30 мин<br>(5 ч – 30 мин) |
| | •если детей двое и больше — 1 ч | 4 ч<br>(5 ч – 1 ч) |

Если женщина захочет присоединить перерывы для кормления к обеденному перерыву либо в суммированном виде перенести на начало или окончание рабочего дня, тогда она должна подать работодателю заявление об этом. Дополнительное соглашение к трудовому договору можно не оформлять.

## Дополнительные выходные для мамы ребенка-инвалида

Сотрудницам, у которых есть дети с установленной инвалидностью, для ухода за такими детьми в месяц положены 4 дополнительных выходных дня, оплачиваемых исходя из среднего заработка (ст. 262 ТК РФ). Этими выходными могут пользоваться как один, так и оба родителя, но в пределах общего количества дополнительных выходных дней в месяц (п. 6 Правил, утв. Постановлением Правительства от 13.10.2014 № 1048 (далее — Правила № 1048)). То есть распределить 4 дня между собой родители могут так: 2 и 2, 3 и 1, 4 и 0.

О предоставлении работнику-совместителю дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом мы писали:

2016, № 21, с. 74

Дополнительные выходные предоставляются на основании заявления работника, написанного по утвержденной форме (форма, утв. Приказом Минтруда от 19.12.2014 № 1055н). К заявлению должны быть приложены следующие документы (п. 3 Правил № 1048):

•копия справки об установлении ребенку инвалидности;

•документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида. Это может быть, к примеру, справка из ТСЖ;

•копия свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка;

•справка с места работы другого родителя о том, что в этом месяце он выходными не пользовался или пользовался частично. Эта справка должна предоставляться при каждом обращении работницы за дополнительными выходными (п. 4 Правил № 1048).

* * *

Все рассмотренные нами трудовые гарантии и льготы распространяются также на усыновителей, опекунов или попечителей детей определенного возраста или категории (статьи 261, 262, 264 ТК РФ; п. 28 Постановления № 1).